

EL MERCADO DE TRABAJO TURÍSTICO EN LA PROVINCIA DE JAÉN 2021

Elaboración y redacción:



Patrocina:



El mercado de trabajo turístico en la provincia de Jaén 2021

Director: Juan Ignacio Pulido Fernández

Equipo de redacción:

Isabel Carrillo Hidalgo

Jairo Casado Montilla

José Luis Durán Román

Juan Ignacio Pulido Fernández

Cómo citar:

Pulido, J.I. (dir.) (2022): *El mercado de trabajo turístico en la provincia de Jaén 2021*. Sistema de Inteligencia Turística de la provincia de Jaén. Cátedra de Turismo de Interior de la Universidad de Jaén. Jaén.



Índice

1. Introducción	5
2. Personal empleado (INE)	7
3. Caracterización del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén	14
4. Comparación del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén con el conjunto de Andalucía.....	17
5. Conclusiones.....	21

1

INTRODUCCIÓN

1. Introducción

El presente informe analiza la situación del mercado laboral del sector turístico en la provincia de Jaén durante 2021, así como su comparación con 2020 y, en determinados casos, con 2019. Debido a la singularidad de 2020, respecto a las restricciones impuestas como consecuencia de la pandemia derivada de la Covid-19, determinados meses de dicho año no presentan datos; no siendo posible realizar el cálculo de las correspondientes tasas de variación.

En primer lugar, se analiza el personal empleado en los diferentes tipos de alojamientos turísticos: hoteles, campings, apartamentos turísticos y alojamientos de turismo rural. Para la obtención de esta información, se utilizaron las encuestas que provee el Instituto Nacional de Estadística (INE). El ámbito territorial corresponde a la provincia de Jaén y se ofrecen datos desagregados de algunos puntos turísticos que facilitan el INE y el Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Los datos de 2020 presentados son valores definitivos, mientras que los de 2021 son provisionales.

En el caso de la Encuesta de Ocupación Hotelera, se van a analizar los destinos de Cazorla, Úbeda y ciudad de Jaén. Para los campings y alojamientos de turismo rural, se analizan aquellos ubicados en el Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas, y para el estudio de ocupación de los apartamentos turísticos, se analiza el destino de La Iruela. Adicionalmente, se realiza una comparación de la tasa de variación interanual por tipos de alojamientos turísticos de la provincia de Jaén con los datos nacionales y autonómicos.

Posteriormente, se presentan los datos correspondientes al número total de contratos que se realizaron en la provincia, desglosados por trimestres. A su vez, los contratos están desagregados en función de las ocupaciones para las que hay información. Finalmente, se realiza una comparación del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén con el conjunto de Andalucía. Estos datos han sido obtenidos del Observatorio Argos de la Junta de Andalucía.

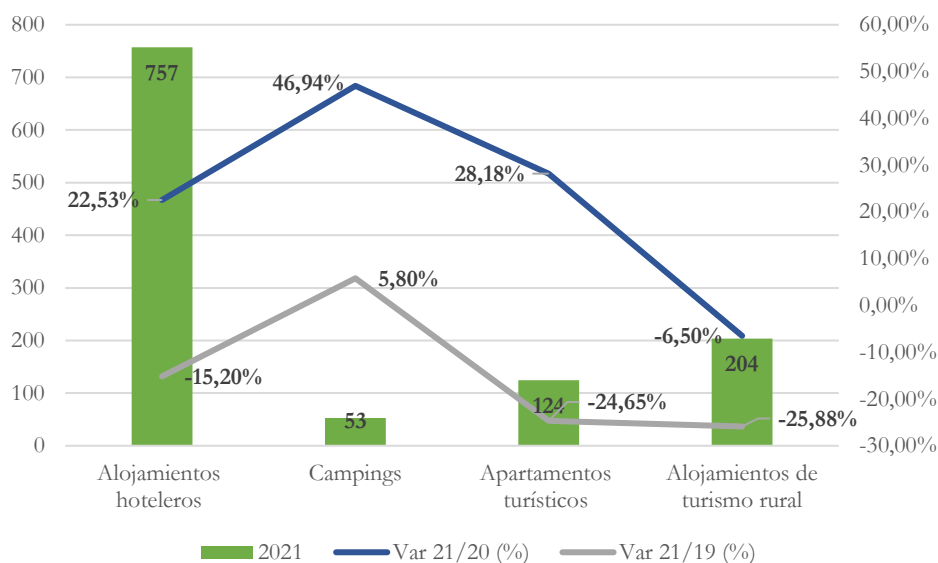
2

PERSONAL EMPLEADO (INE)

2. Personal empleado (INE)

La provincia de Jaén experimentó en 2021 un crecimiento del personal empleado con respecto a 2020 en todos los tipos de alojamiento, a excepción de los alojamientos de turismo rural. Destaca, especialmente, el crecimiento del personal empleado en campings (46,94%) y apartamentos turísticos (28,18%). Los alojamientos hoteleros, que son los que demandan mayor cantidad de personal, emplearon, como promedio en 2021, 757 trabajadores, siendo su tasa de variación respecto al año anterior del 22,53% (Gráfico 1). En cuanto a variación del personal empleado en 2021 respecto a 2019, la provincia de Jaén experimenta tasas de variación negativas en todas las modalidades de alojamientos, a excepción del personal empleado en campings, que crece un 5,80%.

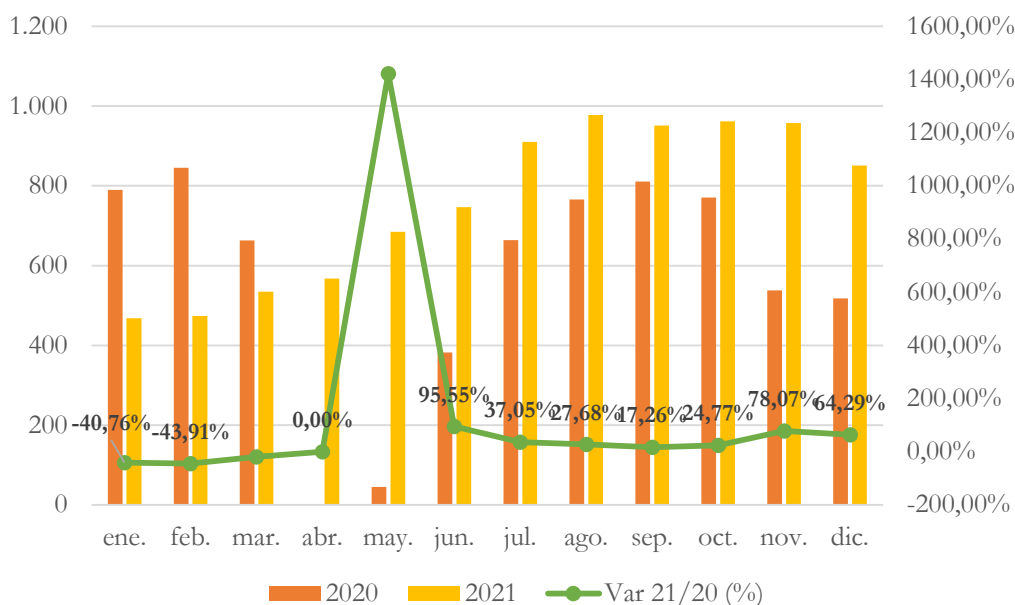
Gráfico 1. Personal empleado por tipos de alojamientos turísticos en la provincia de Jaén (2021)



Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

En relación al personal empleado en los alojamientos hoteleros de la provincia, el Gráfico 2 muestra que la provincia de Jaén registra decrecimientos durante los tres primeros meses de 2021 respecto al mismo período del año anterior, alcanzando tasas de variación negativas que superan el -40%, tanto en enero como en febrero. A excepción de abril, mes para el cual no existen datos disponibles, y hasta final de año, la provincia de Jaén presenta tasas de crecimiento positivas, alcanzando su máximo en el mes de mayo, con un incremento del 1.422,22%.

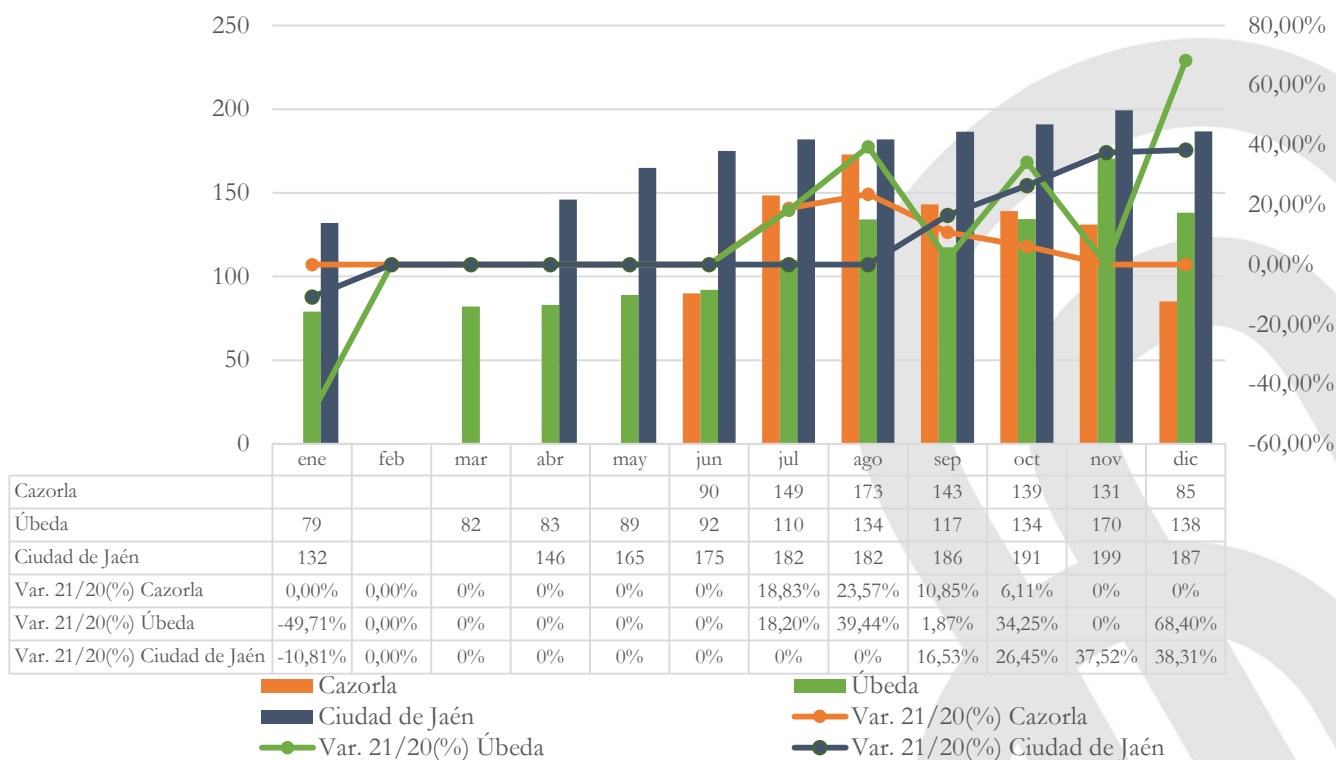
Gráfico 2. Personal empleado en alojamientos hoteleros en la provincia de Jaén (2020-2021)



Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

El análisis por destinos permite afirmar que la ciudad de Jaén es la que emplea mayor cantidad de personal, seguida de Cazorla y de Úbeda. Hay destinos que no presentan datos en determinados meses del año como consecuencia de que el INE no facilitó información desagregada. Cazorla registra su mayor incremento durante los meses de julio y agosto (18,83% y 23,57%, respectivamente), mientras que Úbeda lo hace en los meses de agosto y diciembre (39,44% y 68,40%, respectivamente) y la ciudad de Jaén en noviembre y diciembre (37,52% y 38,31%, respectivamente) (Gráfico 3).

Gráfico 3. Personal empleado en alojamientos hoteleros en Cazorla, Úbeda y la ciudad de Jaén (2021)



Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

La Tabla 1 muestra la tasa de variación mensual del personal empleado en alojamientos hoteleros en Cazorla, Úbeda y la ciudad de Jaén durante 2021 respecto al mismo mes de 2019. Los meses en los que no es posible realizar el cálculo de la tasa de variación se debe a la inexistencia de datos desagregados.

A excepción del mes de junio, Cazorla experimenta tasas de variación positivas en el personal empleado a lo largo de todos los meses que componen el segundo semestre del año; destacando el crecimiento experimentado en diciembre (41,92%). En cambio, la ciudad de Úbeda presenta un comportamiento negativo generalizado, puesto que recupera el nivel de empleo con respecto a 2019 tan solo en noviembre (4,57%). Por el contrario, la ciudad de Jaén, a excepción del mes de enero (-6,87%), recupera los valores de empleo de forma mensual desde abril a diciembre, destacando el crecimiento experimentado en agosto (31,06%) y noviembre (32,05%).

Tabla 1. Tasa de variación mensual del personal empleado en alojamientos hoteleros de Cazorla, Úbeda y la ciudad de Jaén % (2021-2019)

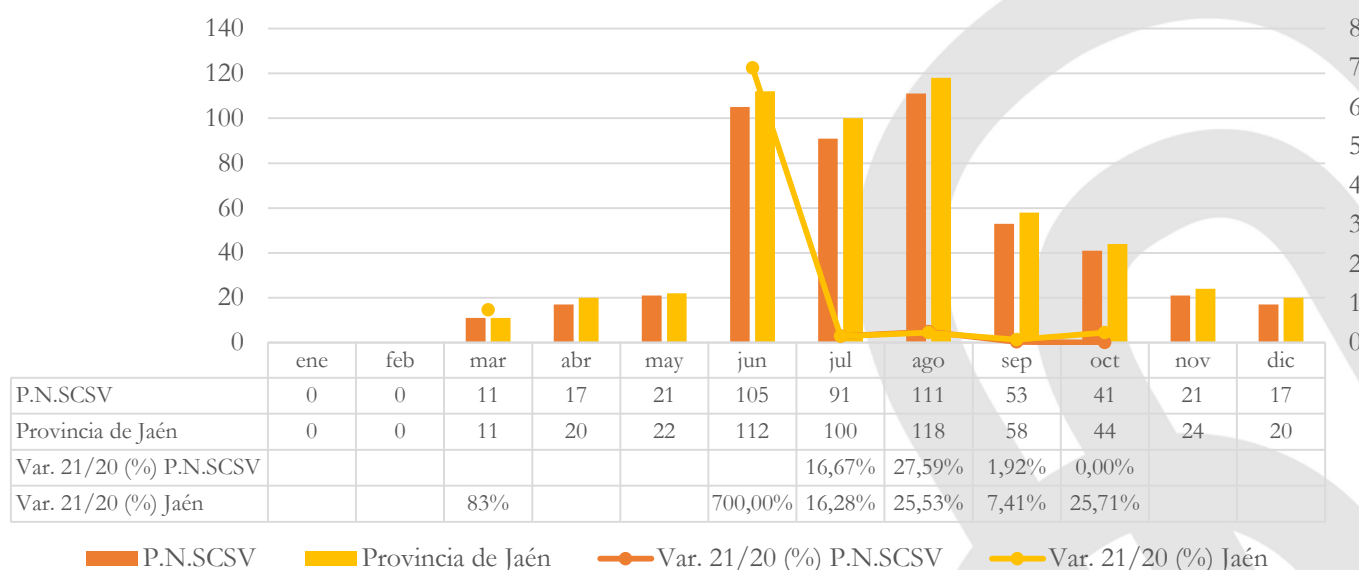
	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
Cazorla	--	--	--	--	--	-30,23	15,15	25,36	10,00	9,45	3,97	41,92
Úbeda	-44,26	--	-44,97	-47,84	-56,80	-39,58	-25,72	-12,48	-26,14	-17,88	4,57	-16,31
Ciudad de Jaén	-6,87	--	--	0,69	11,49	21,53	29,43	31,06	18,76	24,80	32,05	27,02

Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

-- Dato no disponible.

El Gráfico 4 muestra el personal empleado en campings en 2021 en el Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas y la provincia de Jaén. De forma general, se observa que tanto el parque como la provincia registran tasas de crecimiento positivas en todos los meses en los que la existencia de datos permite realizar el cálculo de la tasa de variación. Destaca el crecimiento experimentado por el Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas en julio (16,67%) y agosto (27,59%), mientras que la provincia de Jaén presenta su mejor comportamiento en los meses de junio (700%) y marzo (83%).

Gráfico 4. Personal empleado en campings en el Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas y la provincia de Jaén (2021)



Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

La Tabla 2 muestra la tasa de variación mensual del personal empleado en campings en el Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas y la provincia de Jaén durante 2021 respecto al mismo mes

de 2019. Aquellos meses en los que no es posible realizar el cálculo de la tasa de variación se debe a la inexistencia de datos desagregados.

A excepción de los meses de marzo, abril y mayo, en los que el parque registra caídas superiores al -45% respecto a los mismos meses de 2019, el semestre siguiente está marcado por un incremento del personal empleado, destacando la variación registrada en junio (54,41%) y noviembre (23,53%). La provincia de Jaén presenta un comportamiento similar, pero con caídas más acusadas en los meses de marzo, abril y mayo, puesto que en ningún mes la caída del personal empleado desciende el -57%. Por el contrario, destaca el crecimiento alcanzado en junio (36,59%) y noviembre (20,00%).

Tabla 2. Tasa de variación mensual del personal empleado en campings del Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas y la provincia de Jaén % (2021-2019)

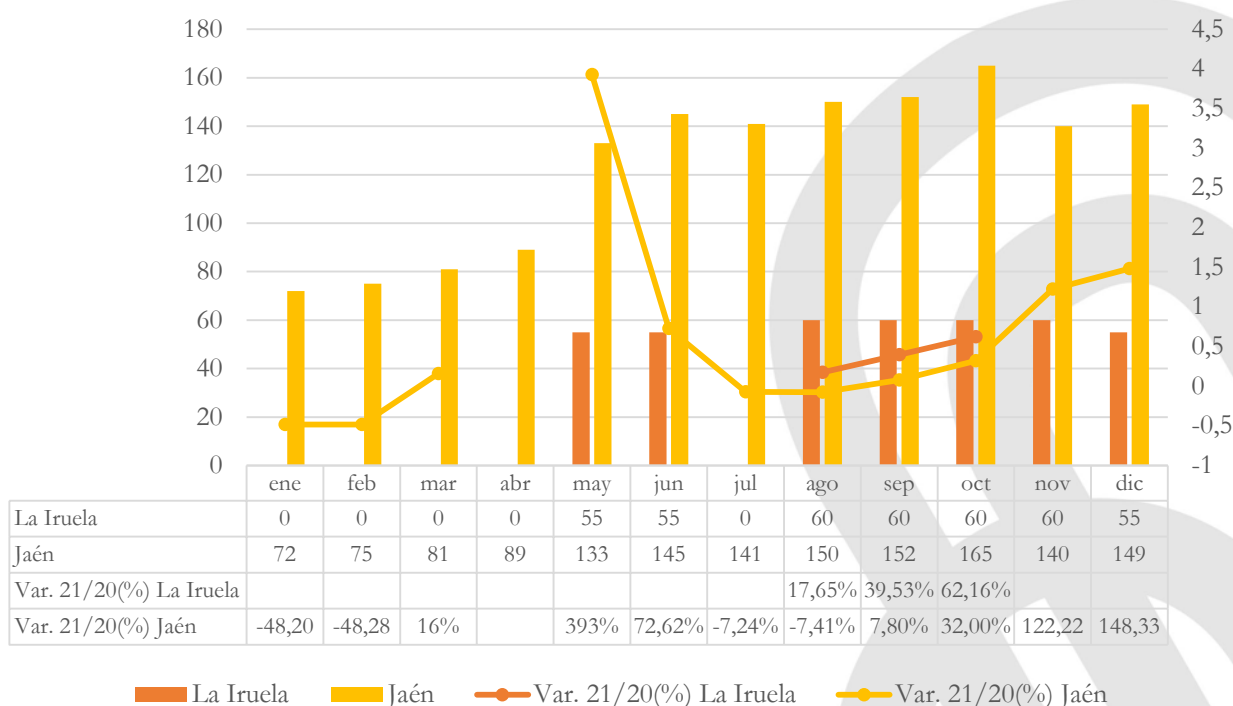
	Enc.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
P.N.S.C.S.V.	--	--	-45,00%	-58,54%	-58,82%	54,41%	3,41%	21,98%	15,22%	13,89%	23,53%	--
Provincia de Jaén	--	--	-57,69%	-59,18%	-63,33%	36,59%	1,01%	12,38%	3,57%	4,76%	20,00%	0,00%

Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

-- Dato no disponible.

El personal empleado en apartamentos turísticos en 2021 en La Iruela y la provincia de Jaén se presenta en el Gráfico 5. Como se puede ver, los meses de mayor crecimiento del personal empleado en La Iruela fueron septiembre (39,53%) y octubre (62,16%). En el conjunto de la provincia, se observa una fuerte caída, que supera el -48% tanto en enero como en febrero. Sin embargo, durante los meses de mayo y junio se produce un crecimiento exponencial del 393% y 72,62%, respectivamente. Adicionalmente, la provincia vuelve a registrar un fuerte crecimiento en los meses de noviembre y diciembre, con crecimientos del 122,22% y del 148,33% respectivamente. Nótese que, como se ha comentado anteriormente, los meses que no presentan información, es debido a la ausencia de datos de forma desagregada.

Gráfico 5. Personal empleado en apartamentos turísticos en La Iruela y la provincia de Jaén (2021)



Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

La Tabla 3 muestra la tasa de variación mensual del personal empleado en apartamentos turísticos en La Iruela y la provincia de Jaén durante 2021 respecto al mismo mes de 2019. Aquellos meses en los que no es posible realizar el cálculo de la tasa de variación se debe a la inexistencia de datos desagregados.

La Iruela presenta tasas de variación positivas en todos los meses en los que la disponibilidad de información permite el cálculo de la tasa de variación. Destaca el crecimiento experimentado en mayo (61,76%) y diciembre (52,78%). Respecto a la provincia de Jaén, el comportamiento es mucho más desigual que el mostrado por La Iruela, puesto que la provincia no recupera niveles de empleo respecto a 2019 en ningún mes del año; destacando las caídas en torno al -45% experimentadas en los cuatro primeros meses del año.

Tabla 3. Tasa de variación mensual del personal empleado en apartamentos turísticos de La Iruela y la provincia de Jaén % (2021-2019)

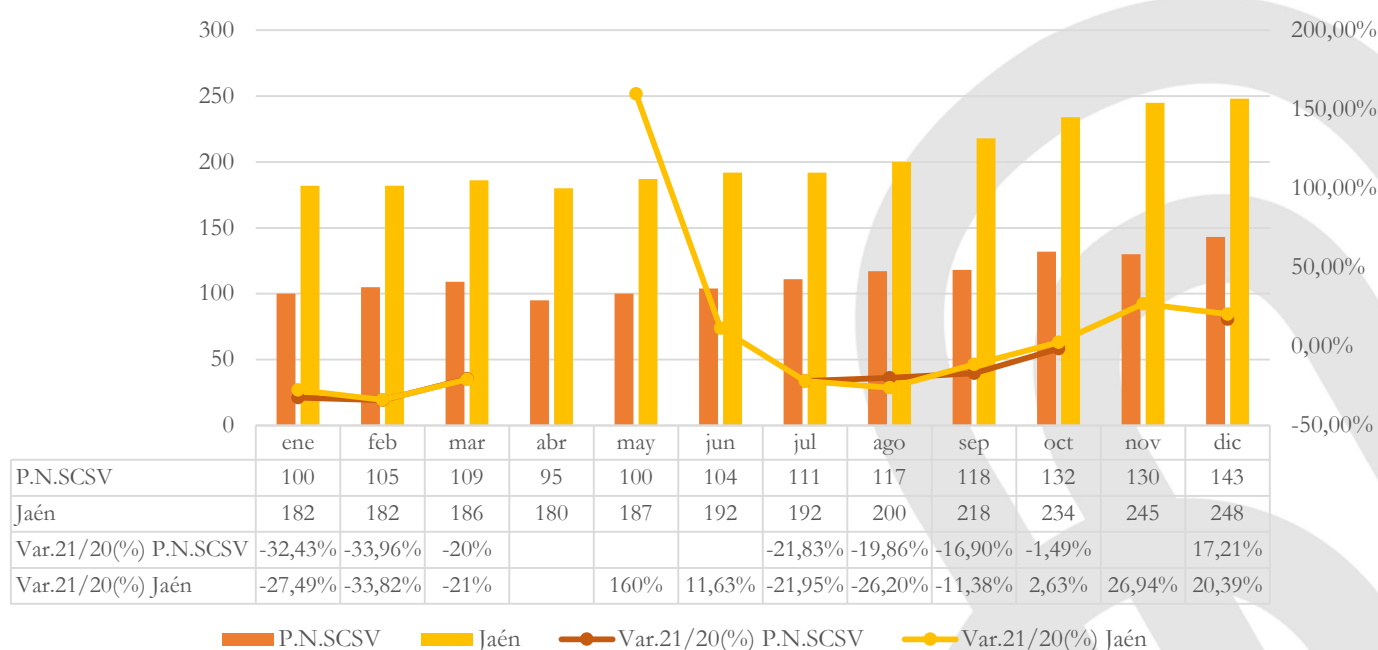
	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
La Iruela	--	--	--	--	61,76	44,74	--	20,00	42,86	42,86	33,33	52,78
Provincia de Jaén	-45,04	-48,28	-44,14	-49,14	-21,30	-13,17	-25,40	-23,86	-9,52	-5,17	-11,95	-9,70

Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

-- Dato no disponible.

A excepción del mes de diciembre, en el que se alcanza un crecimiento del 17,21%, los alojamientos de turismo rural del Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas muestran un comportamiento negativo de la variable personal empleado en 2021 respecto al año anterior; registrando caídas superiores al -30% en enero y febrero y próximas al -20% en marzo, julio y agosto (Gráfico 6). Los datos de la provincia de Jaén se muestran algo más alentadores, experimentando tasas de crecimiento positivas en mayo, junio, octubre, noviembre y diciembre. De entre todos ellos, destaca el crecimiento del mes de mayo (160%).

Gráfico 6. Personal empleado en alojamientos de turismo rural en el Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas y la provincia de Jaén (2021)



Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

La Tabla 4 muestra la tasa de variación mensual del personal empleado en alojamientos de turismo rural del Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas y la provincia de Jaén durante 2021 respecto al mismo mes de 2019. Aquellos meses en los que no es posible realizar el cálculo de la tasa de variación se debe a la inexistencia de datos desagregados.

Como se observa en la Tabla 4, tanto el Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas como la provincia de Jaén presentan tasas de variación negativas en los doce meses del año. En el parque, las caídas más notables se registran en abril (-41,36%) y agosto (-37,10%), mientras que la provincia lo hace en abril (-34,07%) y enero (-33,58%)

Tabla 4. Tasa de variación mensual del personal empleado en alojamientos de turismo rural del Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas y la provincia de Jaén % (2021-2019)

	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
P.N.S.C.S.V.	-36,31	-29,05	-25,34	-41,36	-34,64	-35,40	-36,21	-37,10	-29,76	-21,89	-20,25	-18,75
Provincia de Jaén	-33,58	-32,34	-27,34	-34,07	-28,90	-29,41	-31,91	-32,66	-21,86	-18,75	-6,84	-11,43

Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

La Tabla 5 muestra el personal medio empleado por tipos de alojamiento en 2021 y su tasa de variación interanual para Jaén, Andalucía y España respecto a 2020 y 2019. A excepción del personal empleado en campings en la provincia de Jaén (-6,42%), tanto la provincia de Jaén, como Andalucía y España muestran tasas de variación positivas respecto a 2020 en todas las modalidades de alojamiento. Así, la provincia de Jaén registra crecimientos similares o ligeramente inferiores a los alcanzados por el resto de destinos contemplados.

Respecto a 2019, el panorama es mucho más desalentador, puesto que, a excepción del crecimiento experimentado por la provincia de Jaén en el personal empleado en campings (6,00%), para todas las modalidades de alojamientos de todos los destinos se registran tasas de variación negativas; no recuperando, por tanto, los niveles de empleo alcanzados en el año previo a la declaración de la pandemia.

Tabla 5. Personal empleado por tipos de alojamientos en la provincia de Jaén, Andalucía y España (2021)

	Jaén			Andalucía			España		
	2021	Var 21/20 (%)	Var 21/19 (%)	2021	Var 21/20 (%)	Var 21/19 (%)	2021	Var 21/20 (%)	Var 21/19 (%)
Alojamientos hoteleros	757	22,49	-15,23	22.284	34,01%	-38,55%	127.388	34,27%	-41,96%
Campings	53	29,27	6,00	928	29,07%	-6,07%	6.523	29,97%	-9,82%
Apartamentos turísticos	124	16,98	-24,85	3.607	24,94%	-25,18%	19.650	24,77%	-31,05%
Alojamientos de turismo rural	204	-6,42	-25,82	2.939	6,14%	-17,09%	21.590	12,38%	-15,37%

Fuente: Elaboración propia a partir del INE.



CARACTERIZACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO TURÍSTICO EN LA PROVINCIA DE JAÉN

3. Caracterización del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén

El mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén registró, a lo largo de 2021, un total de 43.766 contratos. Dicho volumen de contratos se conforma principalmente de camareros, ayudantes de cocina y cocineros, compartiendo la misma estructura que el mercado de trabajo turístico global de Andalucía. El número de contratos que se ha realizado en 2021 alcanza su máximo en el tercer trimestre (14.460), coincidiendo con los meses de verano y, por tanto, en los que la provincia alberga un mayor número de turistas (Tabla 6).

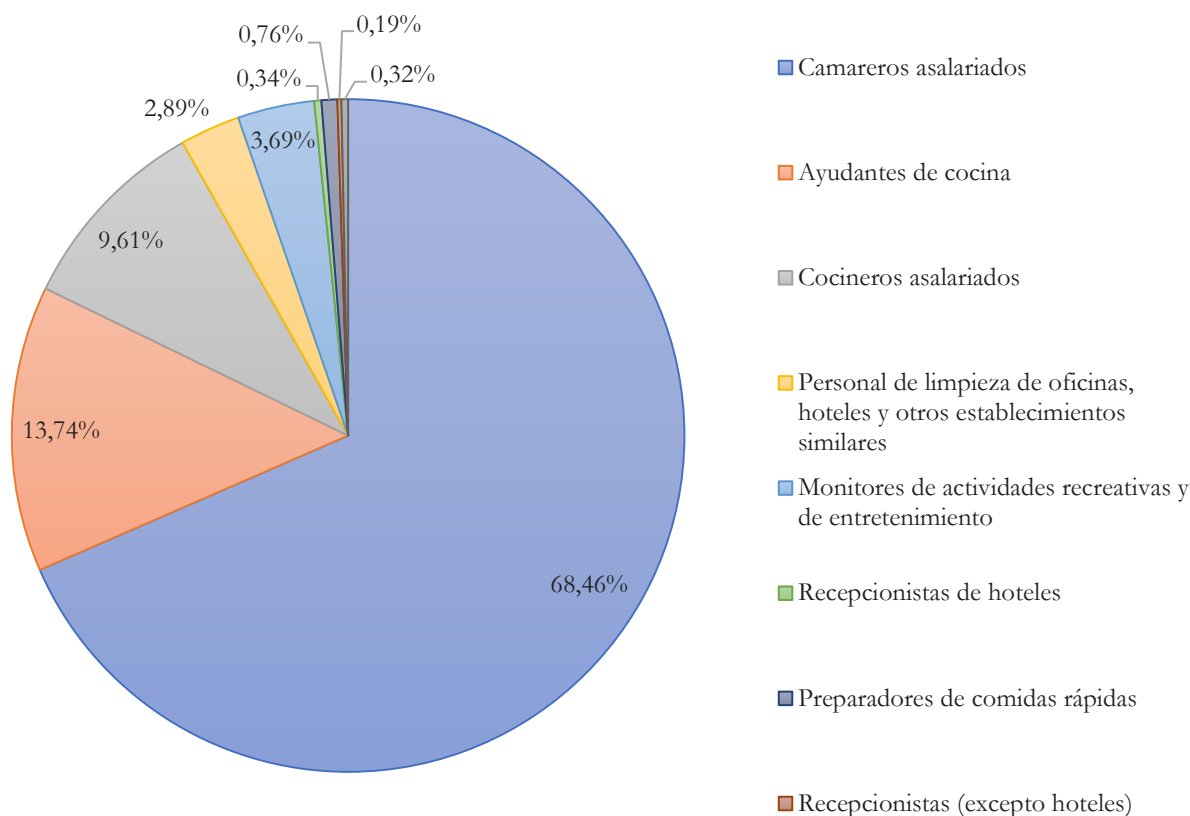
Tabla 6. Número de contratos en el sector turístico, por ocupaciones, en la provincia de Jaén (2021)

	1 ^{er} trimestre	2 ^o trimestre	3 ^{er} trimestre	4 ^o trimestre
Camareros asalariados	2.922	8.045	9.886	8.868
Ayudantes de cocina	601	1.651	1.875	1.839
Cocineros asalariados	523	1.207	1.321	1.121
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	184	375	550	491
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	138	298	414	406
Preparadores de comidas rápidas	24	32	41	51
Recepcionistas (excepto de hoteles)	18	29	33	71
Recepcionistas de hoteles	18	84	112	90
Supervisores de mantenimiento y limpieza en oficinas, hoteles y otros establecimientos	4	14	--	--
Limpiadores en seco a mano y afines	2	--	--	--
Azafatos de tierra	--	46	157	45
Guías de turismo	--	--	19	22
Resto de ocupaciones	5	45	52	37
Total	4.439	11.826	14.460	13.041

Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

El Gráfico 7 muestra la estructura del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén. A partir de la media de los contratos de las diferentes ocupaciones en 2021, se calcula el peso de cada una de ellas, en este caso, las ocho más representativas del total. Como se observa, los camareros asalariados suponen más de dos tercios (68,46%) sobre el total de las diferentes ocupaciones del sector turístico. Los ayudantes de cocina ocupan el segundo lugar, representando un 13,74% del total. Consecutivamente, se encuentra el grupo de cocineros asalariados, que suponen un 9,61% del total de contratados. Las restantes ocupaciones, en su conjunto, representan menos del 10% del total.

Gráfico 7. Estructura del mercado de trabajo turístico en la provincia de Jaén (2021)



Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

La Tabla 7 muestra el número y la variación por tipos de contrato realizados en 2021 para el total de las ocupaciones analizadas. Una visión general, comparando la naturaleza de los contratos, permite concluir que el mercado de trabajo en el sector turístico de la provincia de Jaén goza de gran precariedad, representando los contratos temporales el 96,85% del total. A excepción del primer trimestre del año, se observa un crecimiento en ambas modalidades de contratos en el resto de trimestres; destacando especialmente el segundo, con un crecimiento del 215,60% para los contratos indefinidos y del 366,37% para los temporales.

Tabla 7. Número de contratos en el sector turístico, según tipo, en la provincia de Jaén (2021)

	Contratos			Tasa de variación 2021/2020		
	Indefinido	Temporal	Total	Indefinido	Temporal	Total
1 ^{er} trimestre	248	4.191	4.439	-22,50%	-53,07%	-52,01%
2 ^o trimestre	344	11.482	11.826	215,60%	366,37%	359,98%
3 ^{er} trimestre	295	14.165	14.460	10,49%	27,69%	27,29%
4 ^o trimestre	490	12.551	13.041	136,71%	194,42%	191,74%

Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

4

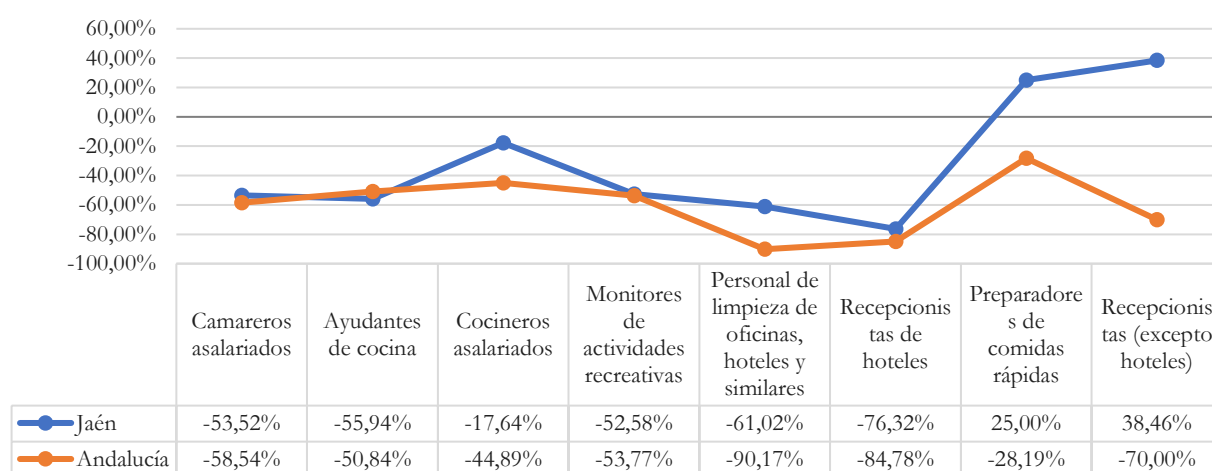
COMPARACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO TURÍSTICO DE
LA PROVINCIA DE JAÉN CON EL CONJUNTO DE ANDALUCÍA

4. Comparación del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén con el conjunto de Andalucía

Se analiza en este apartado el comportamiento del número de contratos realizados en 2021 respecto a 2020, que presentan las principales ocupaciones con mayor peso dentro del mercado de trabajo turístico, tanto en la provincia de Jaén como en Andalucía.

En el primer trimestre (Gráfico 8), los contratos decrecieron en Jaén y Andalucía en la mayor parte de las ocupaciones. A nivel provincial, el número de contratos de preparadores de comidas rápidas (25%) y recepcionistas (excepto hoteles) (38,46%), tuvo un comportamiento positivo en la provincia, mientras que a nivel autonómico decrecieron todas las ocupaciones respecto al mismo período de 2020.

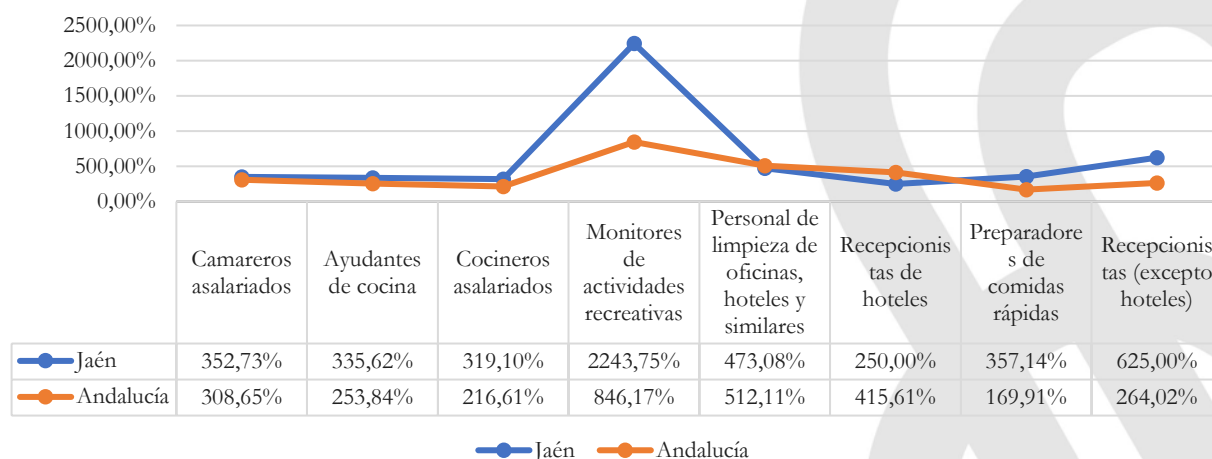
Gráfico 8. Contratos en el mercado de trabajo turístico. Tasa de variación interanual en el primer trimestre de la provincia de Jaén y Andalucía (2021/2020)



Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

Durante el segundo trimestre de 2021 se observa un crecimiento notable en el número de contratos de las distintas ocupaciones (Gráfico 9). La tendencia que experimenta la provincia de Jaén es sensiblemente más positiva a la mostrada por el conjunto de Andalucía. Adicionalmente, es necesario destacar el crecimiento experimentado por los contratos de monitores de actividades recreativas, que crecen un 2.243,75%, mientras que a nivel andaluz lo hacen al 846,17%.

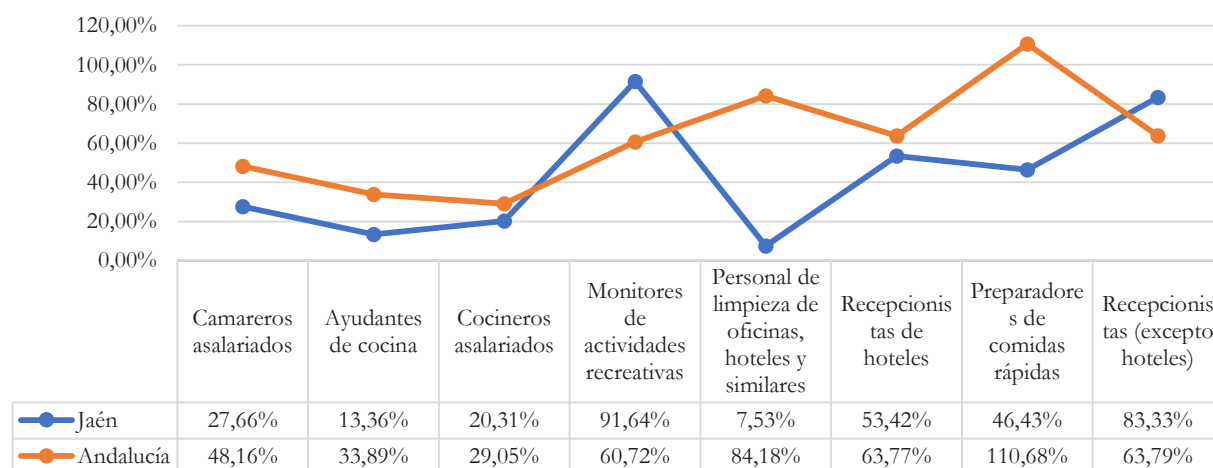
Gráfico 9. Contratos en el mercado de trabajo turístico. Tasa de variación interanual en el segundo trimestre de la provincia de Jaén y Andalucía (2021/2020)



Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

En el tercer trimestre de 2021 se mantiene el comportamiento positivo mostrado en el segundo trimestre, tanto en la provincia de Jaén como en el conjunto del territorio andaluz; observándose un crecimiento del número de contratos de las distintas ocupaciones (Gráfico 10). A nivel provincial, los mayores crecimientos respecto al mismo trimestre de 2020 se alcanzan en el número de contratos de monitores de actividades recreativas (91,64%) y recepcionistas (exceptos hoteles) (83,33%). Por su parte, la Comunidad Autónoma de Andalucía muestra las tasas de variación más elevadas en el número de contratos de preparadores de comidas rápidas (110,68%) y personal de limpieza de oficinas, hoteles y similares (84,18%).

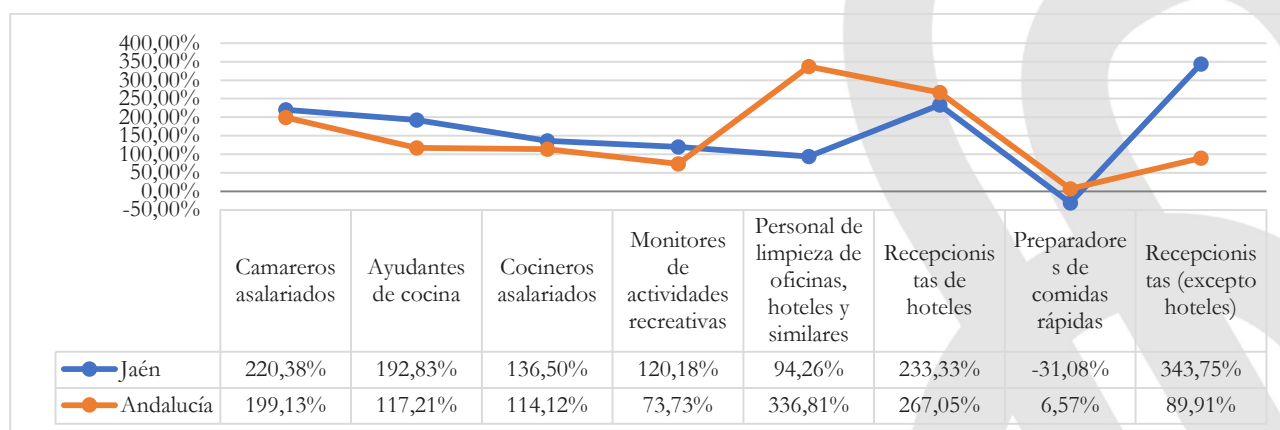
Gráfico 10. Contratos en el mercado de trabajo turístico. Tasa de variación interanual en el tercer trimestre de la provincia de Jaén y Andalucía (2021/2020)



Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

El cuarto trimestre de 2021 confirma el magnífico comportamiento de los dos trimestres anteriores en cuanto al número de contratos turísticos realizados, tanto en Jaén como en Andalucía (Gráfico 11). En el ámbito de la provincia de Jaén, a excepción del decrecimiento experimentado en el número de contratos de preparadores de comida rápida (-31,08%), respecto al mismo período del año anterior, la provincia registra espectaculares crecimientos en las ocupaciones: recepcionistas (excepto hoteles) (343,75%), recepcionistas de hoteles (233,33%) y camareros asalariados (220,38%). Por su parte, Andalucía alcanza en este cuarto trimestre sus mejores registros en el incremento del número de contratos realizados en las siguientes ocupaciones: personal de limpieza de oficinas, hoteles y similares (336,81%), recepcionistas de hoteles (267,05%) y camareros asalariados (199,13%).

Gráfico 11. Contratos en el mercado de trabajo turístico. Tasa de variación interanual en el cuarto trimestre de la provincia de Jaén y Andalucía (2021/2020)



Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

La Tabla 8 muestra la tasa de variación trimestral por tipo de contrato, en la provincia de Jaén y Andalucía, en 2021 respecto al mismo período de 2020. De forma general, y a excepción del primer trimestre, en el que se observa un decrecimiento en el número de contratos, tanto en ambas modalidades como en ambos destinos, el resto de trimestres muestran un comportamiento positivo.

Durante el primer trimestre, se observan caídas en el número total de contratos, tanto en Andalucía como en la provincia de Jaén; superando dichas caídas el -50%. Sin embargo, es el segundo trimestre el que alberga los mejores resultados, con crecimientos superiores al 300% en el número de contratos, tanto en Jaén como en Andalucía. No obstante, es necesario destacar que los mayores crecimientos se registran en los contratos de carácter temporal, en los que se alcanzan tasas de crecimiento del 366,37% en el ámbito de la provincia de Jaén y del 312,26% en el conjunto del territorio andaluz. El tercer trimestre refleja tasas de variación positivas en ambas modalidades de contratos y en ambos destinos. Dichas tasas de crecimiento, al igual que el trimestre anterior, son más elevadas en los contratos temporales, tanto en Jaén (27,69%) como en Andalucía (48,33%). Finalmente, el cuarto trimestre vuelve a mostrar un repunte en el incremento del número de contratos respecto al mismo período del año anterior, superando dichos crecimientos el 100% en todas las modalidades de contratos y en ambos destinos. De nuevo, los contratos de carácter temporal son los que muestran un mayor crecimiento.

Tabla 8. Tasa de variación interanual por tipo de contrato (2021/2020)

Período	Indefinido		Temporal		Total	
	Jaén	Andalucía	Jaén	Andalucía	Jaén	Andalucía
1er trimestre	-22,50%	-35,02%	-53,07%	-60,10%	-52,01%	-58,60%
2do trimestre	215,60%	169,71%	366,37%	312,26%	359,98%	302,30%
3er trimestre	10,49%	32,77%	27,69%	48,33%	27,29%	47,62%
4to trimestre	136,71%	124,28%	194,42%	173,08%	191,74%	169,66%

Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

5

CONCLUSIONES

5. Conclusiones

La provincia de Jaén experimentó en 2021 un crecimiento del personal empleado respecto a 2020 en todos los tipos de alojamiento, a excepción de los alojamientos de turismo rural. Respecto a 2019, la provincia de Jaén experimenta tasas de variación negativas en todas las modalidades de alojamientos, a excepción del personal empleado en campings (5,80%). Por tanto, se puede afirmar que la provincia de Jaén aún no ha recuperado los niveles de empleo previos a la declaración de la pandemia.

Los alojamientos hoteleros son los que demandan mayor cantidad de personal, experimentado durante 2021 un crecimiento del 22,53% respecto al año anterior. Adicionalmente, el mayor crecimiento en personal empleado se registra en campings (46,94%), mientras que los apartamentos turísticos muestran un crecimiento del 28,18%. Por su parte, el alojamiento de turismo rural, segunda modalidad de alojamiento que más emplea en la provincia (204 personas de promedio), registra una caída del -6,50% respecto al año 2020.

La ciudad de Jaén, de forma general, es la que emplea mayor cantidad de personal en los alojamientos hoteleros, seguida de Cazorla y, por último, la ciudad de Úbeda. Dichos destinos alcanzan tasas de variación positivas respecto a 2020. Sin embargo, respecto a 2019, el comportamiento es desigual en los tres destinos contemplados. Así, mientras Cazorla y la ciudad de Jaén tan solo registran una caída mensual, la ciudad de Úbeda presenta caídas mensuales generalizadas, a excepción del mes de noviembre.

En 2021, el número de contratos que se han realizado en la provincia de Jaén alcanza su máximo en el tercer trimestre (14.460), coincidiendo con la época estival y, por tanto, en la que la provincia alberga un mayor número de turistas. A excepción del primer trimestre, en el que se producen caídas tanto en los contratos indefinidos como temporales respecto a 2020, el resto de trimestres muestran crecimientos positivos, destacando incrementos superiores al 350% durante el segundo trimestre del año. No obstante, si se compara la naturaleza de las contrataciones realizadas a lo largo de todo 2021, se puede concluir que el mercado de trabajo en el sector turístico de la provincia de Jaén goza de gran precariedad, representando los contratos temporales el 96,85% sobre el total de las nuevas contrataciones realizadas.

El mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén se conforma, principalmente, de camareros, ayudantes de cocina y cocineros. De forma general, y a excepción del primer trimestre, hubo un crecimiento de los contratos por ocupaciones en el resto de trimestres, tanto a nivel provincial como de comunidad autónoma.



Sistema de Inteligencia Turística de la provincia de Jaén

Campus de Las Lagunillas, s/n. D3-273

23071 Jaén

Teléfono: 953 21 20 70

Email: jipulido@ujaen.es

Web: www.sit-jaen.com