

EL MERCADO DE TRABAJO TURÍSTICO EN LA PROVINCIA DE JAÉN 2022

Elaboración y redacción:

Subvenciona:

El mercado de trabajo turístico en la provincia de Jaén 2022

Director: Juan Ignacio Pulido Fernández

Equipo de redacción:

Isabel Carrillo Hidalgo

Jairo Casado Montilla

José Luis Durán Román

Juan Ignacio Pulido Fernández

Cómo citar:

Pulido, J.I. (dir.) (2023): *El mercado de trabajo turístico en la provincia de Jaén 2022*. Sistema de Inteligencia Turística de la provincia de Jaén. Cátedra de Turismo de Interior de la Universidad de Jaén. Jaén.



Índice

1. Introducción	5
2. Personal empleado (INE)	7
3. Caracterización del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén	16
4. Comparación del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén con el conjunto de Andalucía.....	19
5. Conclusiones.....	24

1

INTRODUCCIÓN

1. Introducción

El presente informe analiza la situación del mercado laboral del sector turístico en la provincia de Jaén durante 2022, así como su comparación con 2021 y, en determinados casos, con 2019. Debido a la singularidad de 2021, como consecuencia de la pandemia derivada de la Covid-19, determinados meses de dicho año no presentan datos; no siendo posible realizar el cálculo de las correspondientes tasas de variación.

En primer lugar, se analiza el personal empleado en los diferentes tipos de alojamientos turísticos: hoteles, campings, apartamentos turísticos y alojamientos de turismo rural. Para la obtención de esta información, se utilizaron las encuestas que provee el Instituto Nacional de Estadística (INE). El ámbito territorial corresponde a la provincia de Jaén y se ofrecen datos desagregados de algunos puntos turísticos que facilitan el INE y el Instituto de Estadística y Cartografía de Andalucía. Los datos de 2021 presentados son valores definitivos, mientras que los de 2022 son provisionales.

En el caso de la Encuesta de Ocupación Hotelera, se van a analizar los destinos de Cazorla, Úbeda, Baeza, La Iruela y ciudad de Jaén. Para los campings, se analizan aquellos ubicados en el Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas y Santiago-Pontones. En el caso de los alojamientos de turismo rural, se analizarán los ubicados en el Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas, mientras que, en el caso de los apartamentos turísticos, se analizan los destinos de La Iruela y Segura de la Sierra. Adicionalmente, se realiza una comparación de la tasa de variación interanual por tipos de alojamientos turísticos de la provincia de Jaén con los datos nacionales y autonómicos.

Posteriormente, se presentan los datos correspondientes al número total de contratos que se realizaron en la provincia, desglosados por trimestres. A su vez, los contratos están desagregados en función de las ocupaciones para las que hay información. Finalmente, se realiza una comparación del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén con el conjunto de Andalucía. Estos datos han sido obtenidos del Observatorio Argos de la Junta de Andalucía.

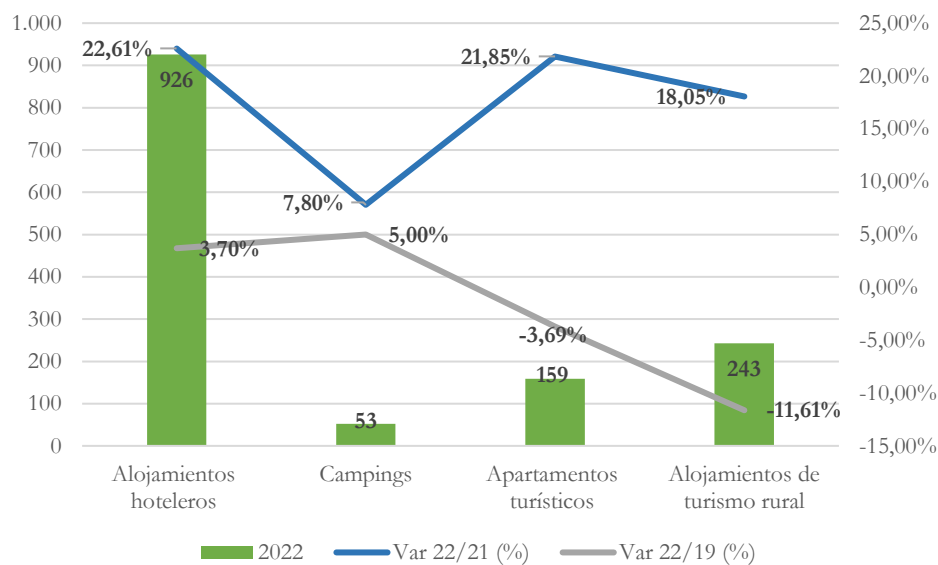
2

PERSONAL EMPLEADO (INE)

2. Personal empleado (INE)

La provincia de Jaén experimentó en 2022 un crecimiento del personal empleado con respecto a 2021 en todos los tipos de alojamiento. Destaca, especialmente, el crecimiento del personal empleado en alojamientos hoteleros (22,61%), apartamentos turísticos (21,85%) y alojamientos de turismo rural (18,05%) (Gráfico 1). Los alojamientos hoteleros, que son los que demandan mayor cantidad de personal, emplearon, como promedio en 2022, 926 trabajadores, mientras que los alojamientos de turismo rural situaron su nivel medio de empleo en 243 personas. En cuanto a la variación del personal empleado en 2022 respecto a 2019, año previo a la declaración de pandemia, la provincia de Jaén experimenta tasas de variación positivas en alojamientos hoteleros (3,70%) y campings (5,00%), mientras que registra tasas de variación negativas en apartamentos turísticos (-3,69%) y alojamientos de turismo rural (-11,61%).

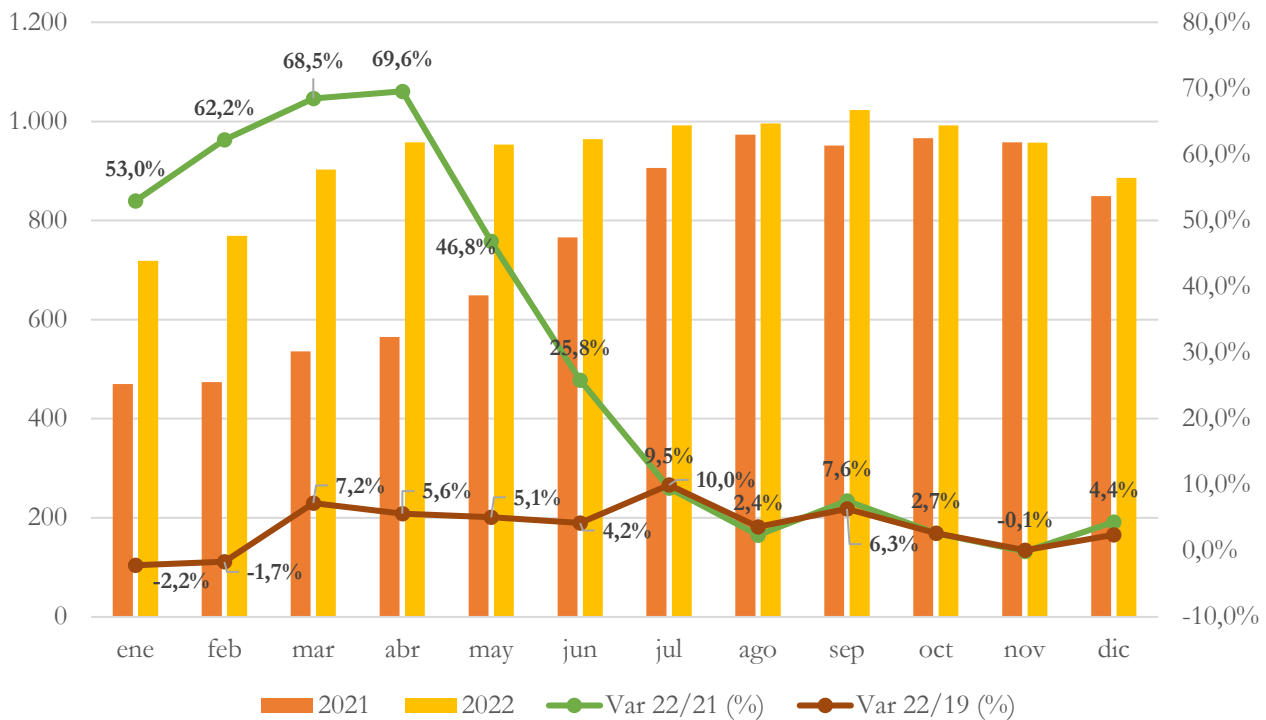
Gráfico 1. Personal empleado por tipos de alojamientos turísticos en la provincia de Jaén (2022)



Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

En relación al personal empleado en los alojamientos hoteleros de la provincia, el Gráfico 2 muestra que la provincia de Jaén registra tasas de variación positivas a lo largo de todos los meses del año, a excepción de noviembre, que registró una exigua caída del -0,1%. Más concretamente, las tasas de crecimiento más importantes se registran en el primer semestre del año, ya que en este período la provincia registra una tasa de variación media del 54,3%, mientras que en el segundo semestre del año se sitúa en 4,4%. Por meses concretos, destacan los meses de febrero, marzo y abril, en los que se registran tasas de variación superiores al 60%. En cuanto a la comparación mensual respecto a 2019, la provincia de Jaén, a excepción del mes de enero (-2,2%) y del mes de febrero (-1,7%), experimenta tasas de variación positivas en los diez meses restantes del año; destacando julio (10%), marzo (7,2%) y septiembre (6,3%).

Gráfico 2. Personal empleado en alojamientos hoteleros en la provincia de Jaén (2021-2022)

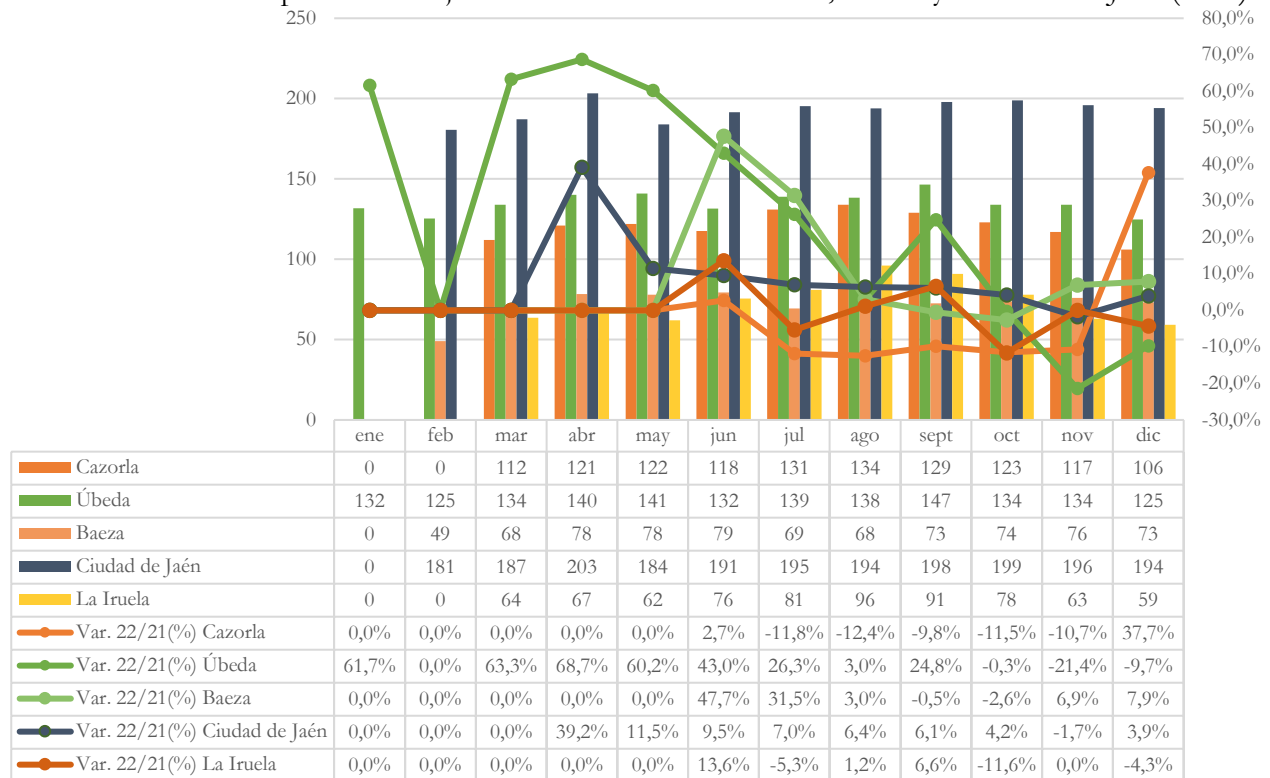


Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

El análisis por destinos permite afirmar que la ciudad de Jaén es la que emplea mayor cantidad promedio de personal (193 personas) seguida de Úbeda (135), Cazorla (122), La Iruela (74) y Baeza (72) (Gráfico 3). Hay destinos que no presentan datos en determinados meses del año como consecuencia de que el INE no facilitó información desagregada.

Cazorla, de forma global, no experimenta a lo largo de 2022 un buen comportamiento en términos de evolución del empleo. Puesto que, a excepción de los meses de junio (2,7%) y diciembre (37,7%), dicho destino registra tasas de variación negativas en los restantes cinco meses para los que es posible realizar el cálculo de la tasa de variación respecto a 2021. Destacan, especialmente, las caídas experimentadas en agosto (-12,4%), julio (-11,8%) y octubre (-11,5%). Úbeda, por su parte, muestra un excelente comportamiento a lo largo del año, registrando sus principales crecimientos en los meses abril (68,7%), marzo (63,3%) y enero (61,7%). Mientras que las mayores caídas se alcanzan en noviembre (-21,4%) y diciembre (-9,7%). En el caso de Baeza, destino para el que no es posible realizar el cálculo de la tasa de variación en los cinco primeros meses del año, experimenta sus mayores crecimientos en junio (47,7%) y julio (31,5%), mientras que experimenta leves caídas en octubre (-2,6%) y septiembre (-0,5%). La ciudad de Jaén, para la que no se dispone de datos para el primer trimestre del año, registra su mejor evolución mensual en el segundo trimestre del año, abril (39,2%), mayo (11,5%) y junio (9,5%), registrando tasa de variación negativa tan solo en el mes de noviembre (-1,7%). Finalmente, La Iruela no presenta datos en seis de los doce meses del año. Y alcanza su comportamiento más óptimo en junio (13,6%) y septiembre (6,6%); mientras que en octubre (-11,6%) y julio (-5,3%) registra sus mayores caídas.

Gráfico 3. Personal empleado en alojamientos hoteleros en Cazorla, Úbeda y la ciudad de Jaén (2022)



Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

La Tabla 1 muestra la tasa de variación mensual del personal empleado en alojamientos hoteleros en Cazorla, Úbeda, Baeza, la ciudad de Jaén y La Iruela durante 2022 respecto al mismo mes de 2019. Los meses en los que no es posible realizar el cálculo de la tasa de variación se debe a la inexistencia de datos desagregados.

Cazorla experimenta tasas de variación negativas en seis meses del año, destacando las caídas registradas en junio y noviembre (-8,78% y -7,14%, respectivamente). Por el contrario, solo registra tasas de variación positivas en cuatro meses del año, destacando la alcanzada en diciembre (76,67%). El caso de la ciudad de Úbeda es mucho más desalentador, ya que no recupera los niveles de empleo pre pandemia en ninguno de los doce meses; destacan las caídas registradas en mayo y diciembre (-31,56% y -24,42%, respectivamente). Caso idéntico es el de Baeza, no recuperando niveles de empleo en ningún mes del año 2022 en su comparativa con el año previo a la declaración de pandemia, llegando a registrar caídas del -36,30% en febrero, o del -16% en marzo y agosto.

En el caso de la ciudad de Jaén ocurre todo lo contrario, recuperando niveles de empleo en los once meses en los que es posible realizar el cálculo de la tasa de variación. Destacan, especialmente, crecimientos en torno al 40% en los meses de abril, julio y agosto. Finalmente, La Iruela es otro destino que presenta unos magníficos datos de empleo a lo largo de 2022; ya que registra crecimientos mensuales positivos en todos los meses en los que la existencia de datos permite realizar el cálculo de la tasa de variación. Así, destaca la recuperación alcanzada en marzo, agosto, septiembre y octubre, en los que La Iruela registra tasas de variación positivas por encima del 100% respecto al mismo mes de 2019.

Tabla 1. Tasa de variación mensual del personal empleado en alojamientos hoteleros de Cazorla, Úbeda, Baeza, ciudad de Jaén y La Iruela % (2022-2019)

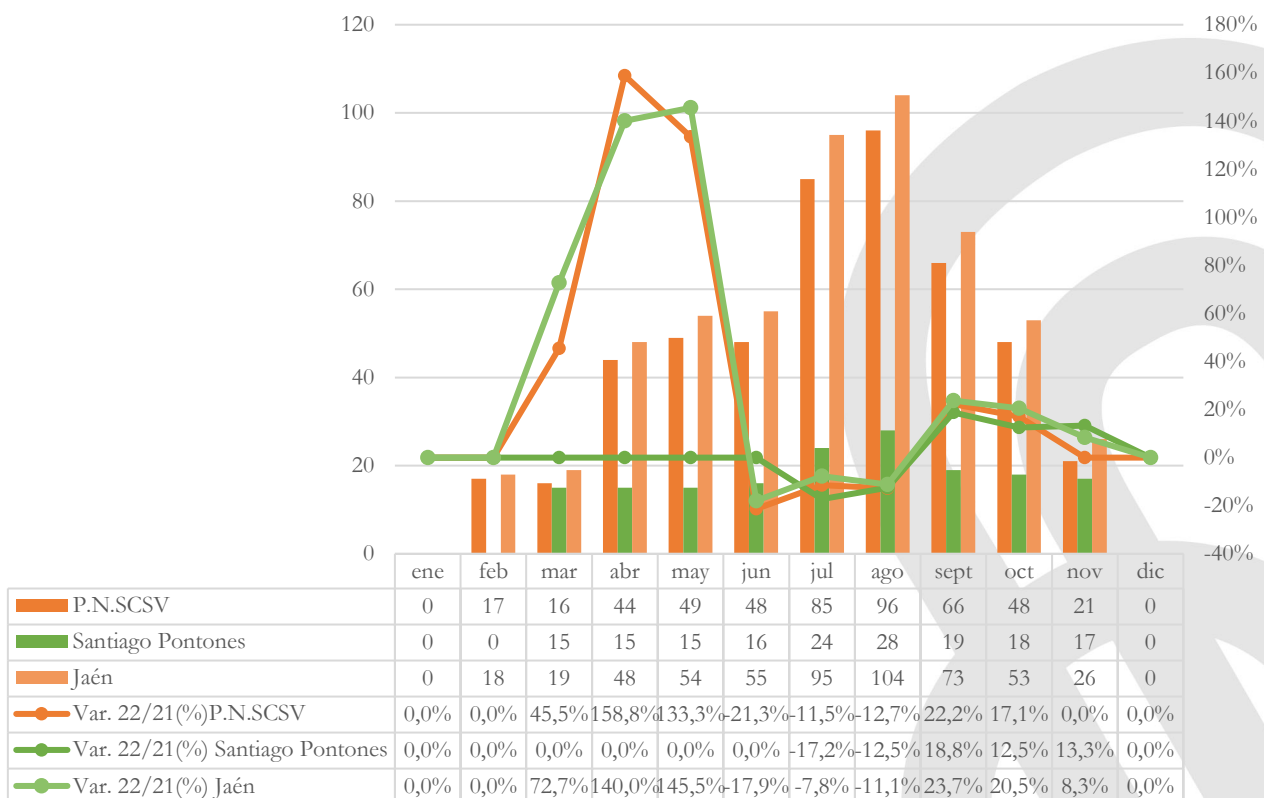
	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
Cazorla	--	--	12,00%	7,08%	-1,61%	-8,78%	1,55%	-2,90%	-0,77%	-3,15%	-7,14%	76,67%
Úbeda	-7,03%	-12,93%	-10,11%	-11,98%	-31,56%	-13,57%	-6,18%	-9,84%	-7,84%	-18,11%	-17,79%	-24,42%
Baeza	--	-36,30%	-16,13%	-5,63%	-7,14%	-1,95%	--	-16,46%	-8,06%	-7,76%	-11,63%	-13,81%
Ciudad de Jaén	--	25,39%	30,93%	40,17%	24,32%	32,94%	38,51%	39,50%	26,01%	30,03%	29,80%	31,99%
La Iruela	--	--	105,40%	91,05%	67,57%	80,09%	97,51%	121,35%	145,95%	116,67%	90,91%	56,09%

Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

-- Dato no disponible.

El Gráfico 4 muestra el personal empleado en campings en 2022 en el Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas, Santiago-Pontones y la provincia de Jaén. Respecto al parque, experimenta un crecimiento positivo en cinco de los ocho meses en los que es posible realizar el cálculo de la tasa de variación. Más concretamente, destaca el comportamiento entre los meses de marzo a mayo y, especialmente, los crecimientos en el nivel de empleo de abril (158,58%) y mayo (133,3%). En el plano negativo, destacan las caídas registradas entre junio y agosto, con caídas que superan el -11% en dichos meses, llegando a registrar una caída del -21,3% en junio. Santiago-Pontones muestra un comportamiento dual, caídas en julio (-17,2%) y agosto (-12,5%) y crecimientos superiores al 12% en los meses de septiembre a noviembre. Finalmente, la provincia muestra un comportamiento excelente en abril y mayo, con crecimientos superiores al 140%, y caídas en los meses estivales; junio (-17,9%), julio (-7,8%) y agosto (-11,1%).

Gráfico 4. Personal empleado en campings en el Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas, Santiago-Pontones y la provincia de Jaén (2022)



Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

La Tabla 2 muestra la tasa de variación mensual del personal empleado en campings en el Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y la provincia de Jaén durante 2022 respecto al mismo mes de 2019. Aquellos meses en los que no es posible realizar el cálculo de la tasa de variación se debe a la inexistencia de datos desagregados. Nótese que, en el caso de Santiago-Pontones, no es posible realizar ningún cálculo, dado que no existen datos de empleo en ningún mes de 2019.

El parque registra caídas en marzo, mayo, junio y julio, siendo en algunos casos dichas caídas igual o superiores al -20%, como es el caso de marzo y junio. Por el contrario, registra crecimientos en los restantes meses del año en los que es posible realizar dicho cálculo. Destacan, especialmente, los crecimientos registrados en febrero (21,43%), septiembre (43,48%), octubre (33,33%) y noviembre (23,53%).

Por su parte, la provincia de Jaén presenta un comportamiento más negativo que el alcanzado por el parque, dado que el conjunto de la provincia registra caídas en el nivel de empleo desde febrero hasta agosto, ambos inclusive. Destacan los descensos del nivel de empleo registrados en marzo (-26,92%), mayo (-10%) y junio (-32,93%). Por el contrario, los últimos meses del año están marcados por un excelente comportamiento, registrándose tasas de variación positivas cercanas al 30% en septiembre a noviembre.

Tabla 2. Tasa de variación mensual del personal empleado en campings del Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas, Santiago-Pontones y la provincia de Jaén % (2022-2019)

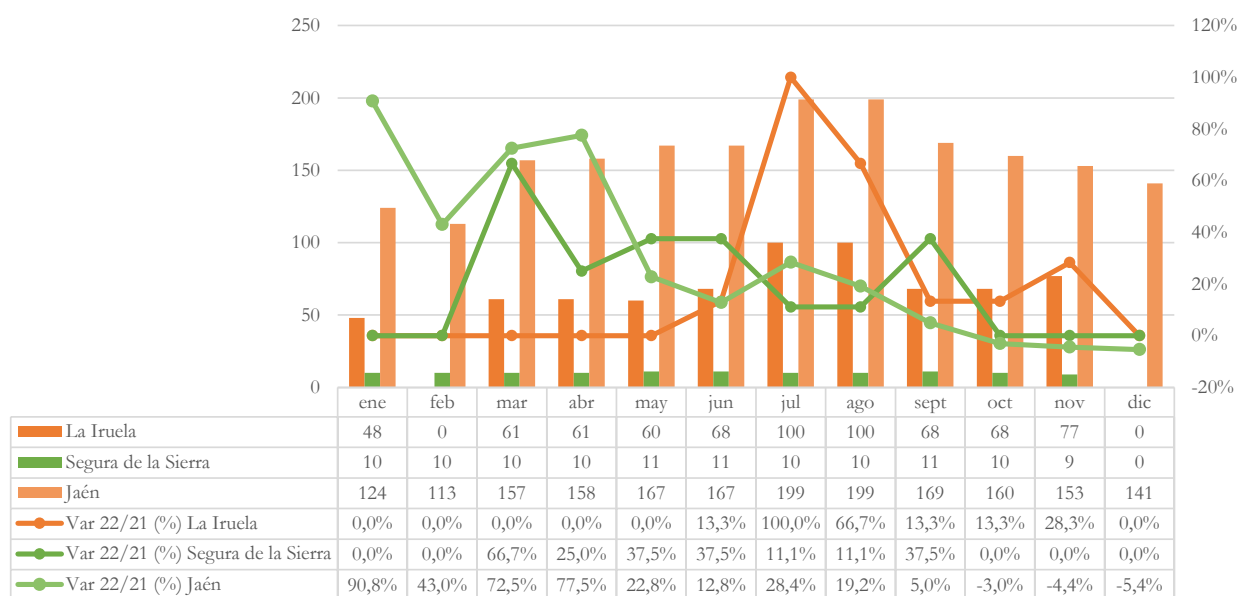
	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
P.N.S.C.S.V.	--	21,43%	-20,00%	7,32%	-3,92%	-29,41%	-3,41%	5,49%	43,48%	33,33%	23,53%	--
Provincia de Jaén	--	-5,26%	-26,92%	-2,04%	-10,00%	-32,93%	-4,04%	-0,95%	30,36%	26,19%	30,00%	--

Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

-- Dato no disponible.

El personal empleado en apartamentos turísticos en 2022 en La Iruela, Segura de la Sierra y la provincia de Jaén se presenta en el Gráfico 5. Como se puede observar, La Iruela registra crecimientos en todos los meses en lo que la existencia de datos permite realizar el cálculo de la tasa de variación; destacando, especialmente, los crecimientos registrados en julio (100%) y agosto (66,7%). Algo similar ocurre en Segura de la Sierra, donde se registran crecimientos en los meses de marzo a septiembre; destacando los crecimientos de marzo (66,67%), o en mayo, junio y septiembre, con el 37,5%. Finalmente, en el conjunto de la provincia, a excepción del último trimestre del año, en el que se registran caídas que oscilan entre el -3% y el -5%, se observa un excelente comportamiento; principalmente en los meses de enero (90,8%), marzo (72,5%) y abril (77,5%). Nótese que, como se ha comentado anteriormente, los meses que no presentan información, es debido a la ausencia de datos de forma desagregada.

Gráfico 5. Personal empleado en apartamentos turísticos en La Iruela, Segura de la Sierra y la provincia de Jaén (2022)



Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

La Tabla 3 muestra la tasa de variación mensual del personal empleado en apartamentos turísticos en La Iruela, Segura de la Sierra y la provincia de Jaén durante 2022 respecto al mismo mes de 2019. La Iruela presenta tasas de variación positivas en todos los meses en los que la disponibilidad de información permite el cálculo de la tasa de variación. Destaca el crecimiento experimentado en marzo (96,77%), julio (108,33%) y agosto (100%). La inexistencia de datos para la mayoría de meses de 2019 condiciona la realización del análisis en Segura de la Sierra. No obstante, se observa que este municipio no recupera niveles de empleo previos a la declaración de pandemia, con caídas superiores al -9% en el período julio-octubre; llegando a alcanzar descensos del -23,08% en agosto y octubre. Respecto a la provincia de Jaén, ésta muestra un comportamiento muy desigual, alternando caídas y crecimientos a lo largo del año. Así, la provincia registra caídas tanto en los dos primeros meses del año como en abril y en el último trimestre del año, y registra los crecimientos más importantes en marzo (8,28%) y julio (5,29%).

Tabla 3. Tasa de variación mensual del personal empleado en apartamentos turísticos de La Iruela, Segura de la Sierra y la provincia de Jaén % (2022-2019)

	Ene.	Feb.	Mar.	Abr.	May.	Jun.	Jul.	Ago.	Sep.	Oct.	Nov.	Dic.
La Iruela	84,62%	--	96,77%	79,41%	76,47%	78,95%	108,33%	100,00%	61,90%	61,90%	71,11%	--
Segura de la Sierra	--	--	--	--	--	0,00%	-9,09%	-23,08%	-15,38%	-23,08%	--	--
Provincia de Jaén	-5,34%	-22,07%	8,28%	-9,71%	-1,18%	0,00%	5,29%	1,02%	0,60%	-8,05%	-3,77%	-14,55%

Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

-- Dato no disponible.

El Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas muestra un desigual comportamiento mensual, a lo largo de 2022, en términos de personal empleado en alojamientos de turismo rural respecto a 2021 (Gráfico 6). Así, se observa un primer semestre del año marcado por la mejora en los niveles de empleo mes a mes, destacando los crecimientos en torno al 34% alcanzados en febrero y abril. Por el contrario, el segundo semestre se caracteriza por las caídas experimentadas en el parque; superando en todos los meses el -7,5% y llegando a alcanzar el -25,2% en diciembre. La provincia de Jaén muestra una tendencia más homogénea que la observada para el parque. Más concretamente, la provincia mejora los

datos de empleo mes a mes en los diez primeros meses del año, en su comparación con 2021. La provincia alcanza su punto álgido en los meses de enero (39,2%), febrero (48,9%) y abril (37,2%). Por el contrario, los dos últimos meses del año están marcados por las caídas registradas; destacando, especialmente, la de diciembre (-14,2%).

En cuanto a la comparación del nivel de empleo, en alojamientos de turismo rural, respecto al período previo a la declaración de pandemia derivada de la Covid-19, el parque no recupera los niveles de empleo en ningún mes; con caídas superiores al -20% en diez meses del año y llegando a registrar caídas en torno al -40% en julio, agosto y diciembre. La tendencia mostrada por el parque es similar en el conjunto de la provincia; registrándose caídas en los doce meses del año, que superan el -10% en los meses de enero, mayo, junio, julio, agosto, septiembre, octubre y diciembre.

Gráfico 6. Personal empleado en alojamientos de turismo rural en el Parque Natural Sierras de Cazorla, Segura y Las Villas y la provincia de Jaén (2022)



Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

La Tabla 4 muestra el personal medio empleado por tipos de alojamiento en 2022 y su tasa de variación interanual para Jaén, Andalucía y España respecto a 2021 y 2019. Todos los destinos analizados registran tasas de variación positivas respecto a 2021 en todas las modalidades de alojamiento. Así, la provincia de Jaén registra crecimientos positivos, pero ligeramente inferiores a los alcanzados por el resto de destinos contemplados. Tan solo en la modalidad de alojamientos de turismo rural, el conjunto de la provincia alcanza una tasa de variación (18,05%) superior a la registrada en Andalucía (11,20%) y España (14,06%).

Respecto a 2019, el panorama es mucho más desalentador. La provincia de Jaén recupera niveles de empleo previos a la declaración de pandemia en la modalidad de alojamientos hoteleros (3,70%), y campings (5,00%), y registra caídas del 3,69% en apartamentos turísticos y del -11,61% en alojamientos de turismo rural. Por su parte, Andalucía recupera niveles de empleo en campings y apartamentos turísticos, y registra caídas en alojamientos hoteleros y turismo rural. Finalmente, el conjunto de España muestra un comportamiento idéntico al observado en Andalucía, con recuperación de empleo en las modalidades de campings y apartamentos turísticos y caídas en alojamientos hoteleros y alojamientos de turismo rural.

Tabla 4. Personal empleado por tipos de alojamientos en la provincia de Jaén, Andalucía y España (2022)

	Jaén			Andalucía			España		
	2022	Var 22/21 (%)	Var 22/19 (%)	2022	Var 22/21 (%)	Var 22/19 (%)	2022	Var 22/21 (%)	Var 22/19 (%)
Alojamientos hoteleros	926	22,61%	3,70%	34.976	56,78%	-3,54%	209.017	63,35%	-4,77%
Campings	53	7,80%	5,00%	1.059	14,49%	7,19%	7.840	20,10%	8,39%
Apartamentos turísticos	159	21,85%	-3,69%	4.847	30,86%	0,54%	28.747	44,86%	0,87%
Alojamientos de turismo rural	243	18,05%	-11,61%	3.238	11,20%	-8,66%	24.614	14,06%	-3,52%

Fuente: Elaboración propia a partir del INE.

3

CARACTERIZACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO
TURÍSTICO EN LA PROVINCIA DE JAÉN

3. Caracterización del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén

El mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén registró, a lo largo de 2022, un total de 38.521 contratos. Dicho volumen de contratos se conforma principalmente, como viene siendo habitual, de camareros, ayudantes de cocina y cocineros, compartiendo la misma estructura que el mercado de trabajo turístico global de Andalucía. El número de contratos que se ha realizado en 2022 alcanza su máximo en el segundo y tercer trimestre (12.664 y 10.317 contratos, respectivamente); coincidiendo con los meses en los que la provincia de Jaén alberga un mayor número de turistas (Tabla 5).

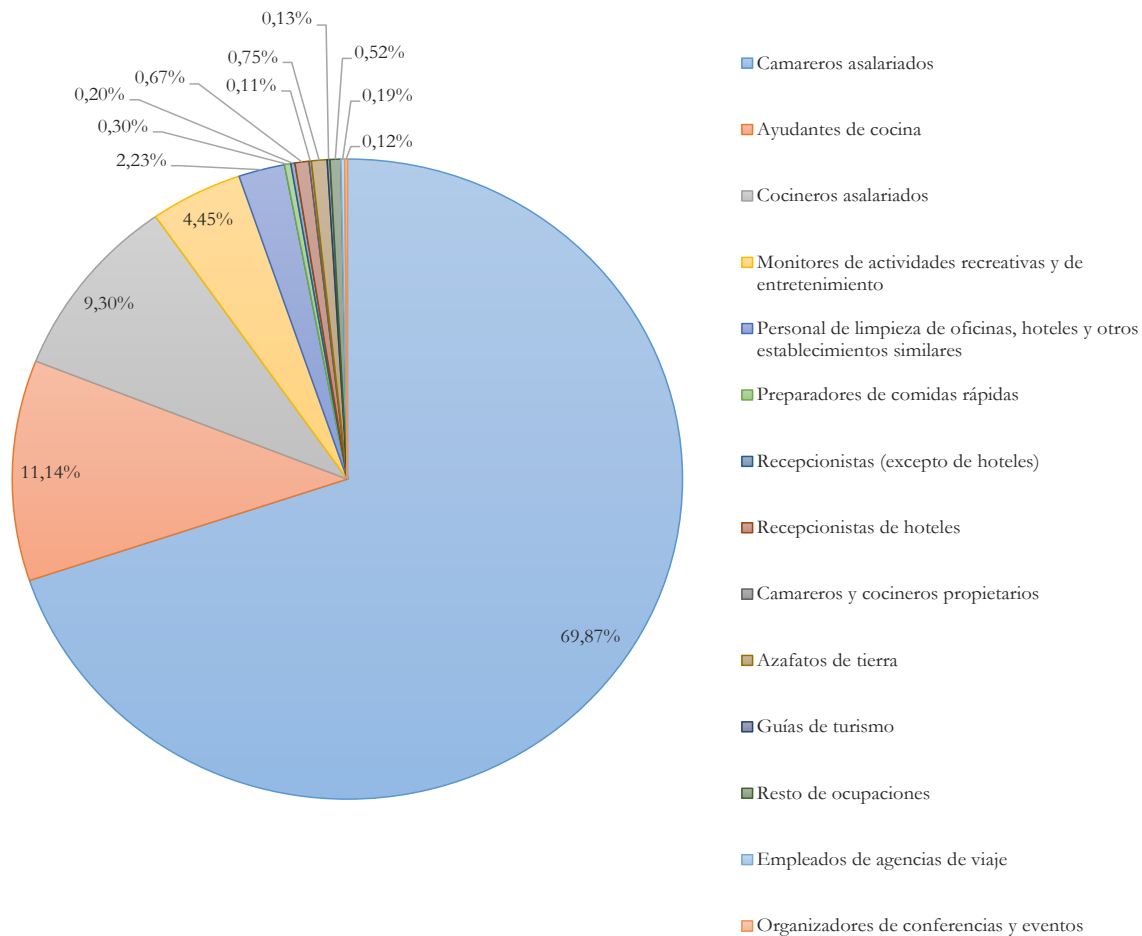
Tabla 5. Número de contratos en el sector turístico, por ocupaciones, en la provincia de Jaén (2021)

	1 ^{er} trimestre	2 ^o trimestre	3 ^{er} trimestre	4 ^o trimestre
Camareros asalariados	5.314	9.102	7.507	5.030
Ayudantes de cocina	1.124	1.380	1.078	716
Cocineros asalariados	817	1.160	905	705
Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	388	508	390	432
Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	277	217	218	149
Preparadores de comidas rápidas	28	39	29	21
Recepcionistas (excepto de hoteles)	18		20	20
Recepcionistas de hoteles	93	59	57	51
Camareros y cocineros propietarios	11	--	--	--
Azafatos de tierra	72	113	39	66
Guías de turismo	--	14	13	12
Empleados de agencias de viajes	--	18	--	--
Organizadores de conferencias y eventos	--	--	--	12
Resto de ocupaciones	40	54	61	44
Total	8.182	12.664	10.317	7.258

Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

El Gráfico 7 muestra la estructura del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén. A partir de la media de los contratos de las diferentes ocupaciones en 2022, se calcula el peso de cada una de ellas sobre el total. Como se observa, los camareros asalariados suponen casi el 70% (69,87%) sobre el total de las diferentes ocupaciones del sector turístico. Los ayudantes de cocina ocupan el segundo lugar, representando un 11,14% del total. Consecutivamente, se encuentra el grupo de cocineros asalariados, que suponen un 9,30% del total de contratados. Las restantes ocupaciones, en su conjunto, representan menos del 10% del total (9,69%).

Gráfico 7. Estructura del mercado de trabajo turístico en la provincia de Jaén (2021)



Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

La Tabla 6 muestra el número y la variación por tipos de contrato realizados en 2022 para el total de las ocupaciones analizadas. Una visión general, comparando la naturaleza de los contratos, permite concluir que el mercado de trabajo en el sector turístico de la provincia de Jaén es, en su mayoría, de carácter temporal, representando los contratos temporales el 67,20% del total. No obstante, la única modalidad de contrato que crece en los cuatro trimestres del año, respecto al mismo período del año anterior, es la indefinida, con crecimientos en el segundo y tercer trimestre en torno al 1.200%. Asimismo, en el primer y cuarto trimestre del año, el crecimiento de los contratos indefinidos se sitúa en torno al 400%. Por el contrario, los contratos temporales tan solo crecen en el primer trimestre del año (62,46%).

Tabla 6. Número de contratos en el sector turístico, según tipo, en la provincia de Jaén (2022)

	Contratos			Tasa de variación 2022/2021		
	Indefinido	Temporal	Total	Indefinido	Temporal	Total
1 ^{er} trimestre	1.372	6.810	8.182	453,23%	62,46%	84,32%
2 ^o trimestre	4.684	7.980	12.664	1.261,63%	-30,50%	7,09%
3 ^{er} trimestre	3.897	6.420	10.317	1.221,02%	-54,68%	-28,65%
4 ^o trimestre	2.650	4.608	7.258	440,82%	-63,29%	-44,34%

Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

4

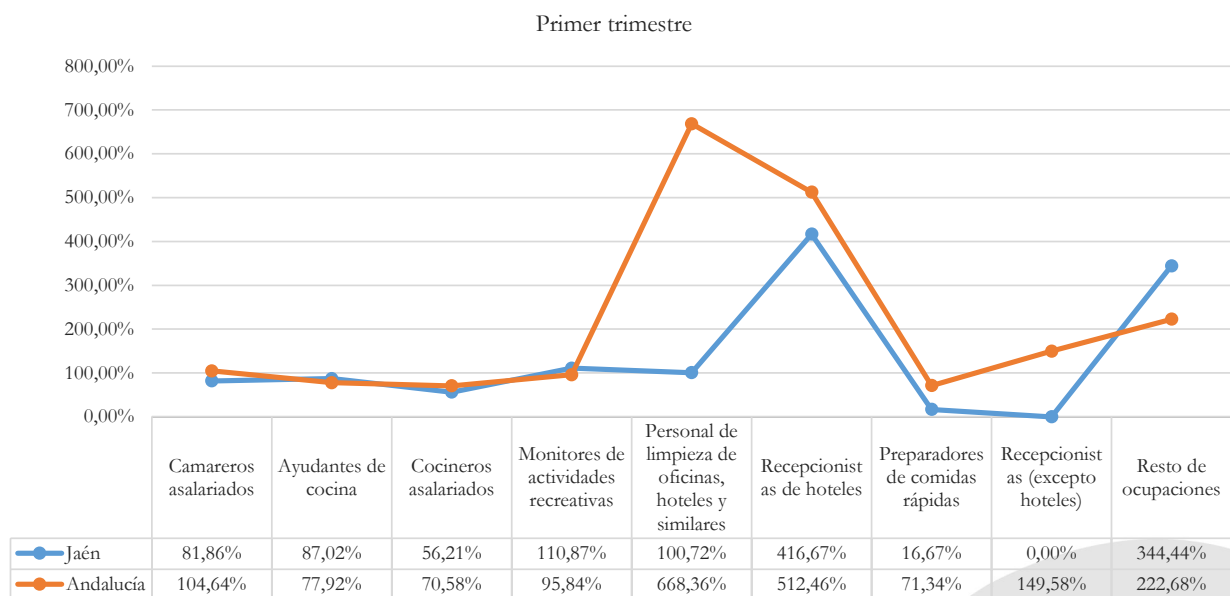
COMPARACIÓN DEL MERCADO DE TRABAJO TURÍSTICO DE
LA PROVINCIA DE JAÉN CON EL CONJUNTO DE ANDALUCÍA

4. Comparación del mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén con el conjunto de Andalucía

Se analiza en este apartado el comportamiento del número de contratos realizados en 2022 respecto a 2021, que presentan las principales ocupaciones con mayor peso dentro del mercado de trabajo turístico, tanto en la provincia de Jaén como en Andalucía.

En el primer trimestre (Gráfico 8), los contratos crecieron en Jaén y Andalucía en todas las ocupaciones. A nivel provincial, el crecimiento del número de contratos de recepcionistas de hoteles (416,67%), resto de ocupaciones (344,44%) y monitores de actividades recreativas (110,87%) es el que ha mostrado un mejor comportamiento. Mientras que, en el conjunto de Andalucía, es el personal de limpieza de oficinas, hoteles y similares (668,36%), recepcionistas de hoteles (512,46%) y resto de ocupaciones (222,68%).

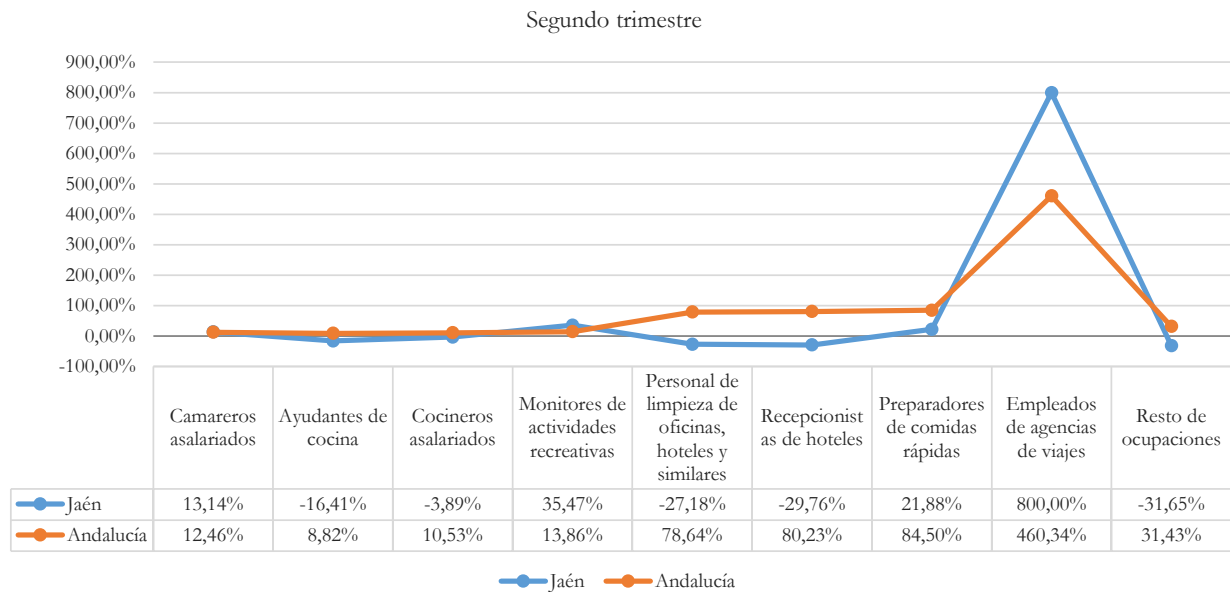
Gráfico 8. Contratos en el mercado de trabajo turístico. Tasa de variación interanual en el primer trimestre de la provincia de Jaén y Andalucía (2022/2021)



Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

Durante el segundo trimestre de 2022, se observa, de forma global, una evolución menos favorable en el conjunto de la provincia en el número de contratos de las distintas ocupaciones (Gráfico 9), habida cuenta de los magníficos resultados registrados en el primer trimestre. Adicionalmente, la tendencia que experimenta la provincia de Jaén es sensiblemente inferior a la mostrada por el conjunto de Andalucía. Más concretamente, la provincia registra las mejores tasas de variación interanuales en empleados de agencias de viajes (800%), monitores de actividades recreativas (35,47%) y preparadores de comidas rápidas (21,88%). Mientras que registra las mayores caídas en resto de ocupaciones (-31,65%), recepcionistas de hoteles (-29,76%) y personal de limpieza de oficinas, hoteles y similares (-27,18%). Por su parte, el conjunto de Andalucía, registra crecimientos en el número de contratos en todas las categorías, destacando empleados de agencias de viajes (460,34%) y preparadores de comidas rápidas (84,50%).

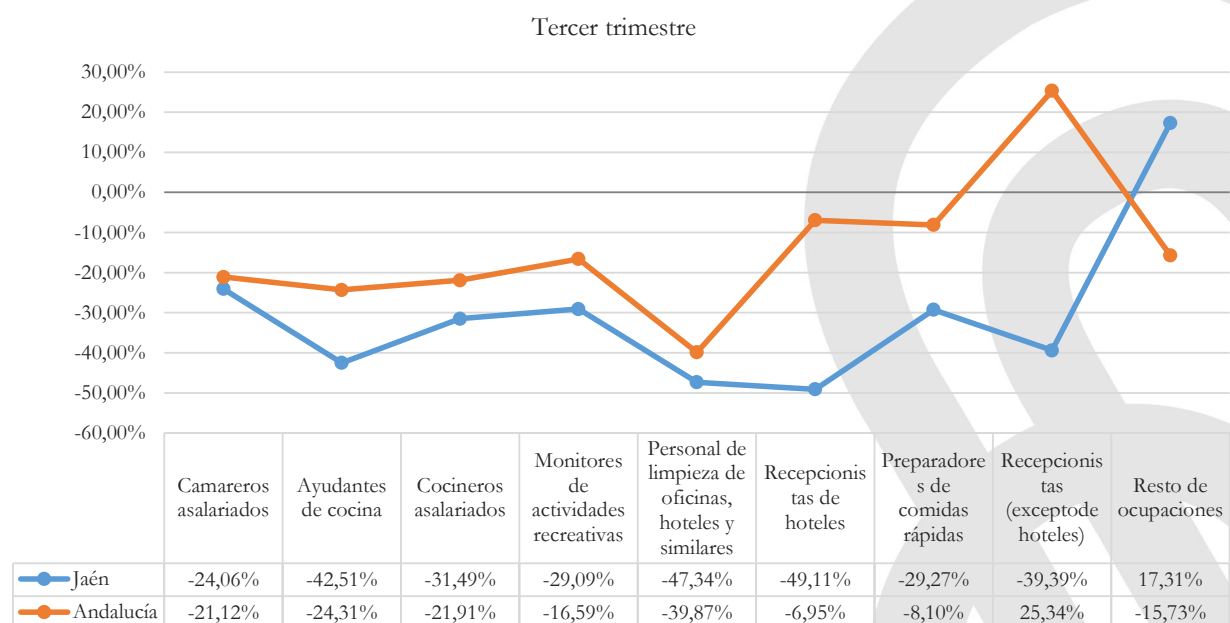
Gráfico 9. Contratos en el mercado de trabajo turístico. Tasa de variación interanual en el segundo trimestre de la provincia de Jaén y Andalucía (2022/2021)



Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

En el tercer trimestre de 2022, se observa una caída generalizada en la firma de contratos de carácter turístico, tanto en la provincia de Jaén como en el conjunto del territorio andaluz; observándose un decrecimiento del número de contratos en prácticamente todas las ocupaciones (Gráfico 10). A nivel provincial, el único crecimiento respecto al mismo trimestre de 2021 se alcanza en el número de contratos de resto de ocupaciones (17,31%), mientras que las mayores caídas se alcanzan en recepcionistas de hoteles (-49,11%) y personal de limpieza (-47,34%). Por su parte, la Comunidad Autónoma de Andalucía solo registra crecimientos en el número de contratos en la categoría de recepcionistas (excepto de hoteles) (25,34%) y también registra su mayor caída en personal de limpieza (-39,87%).

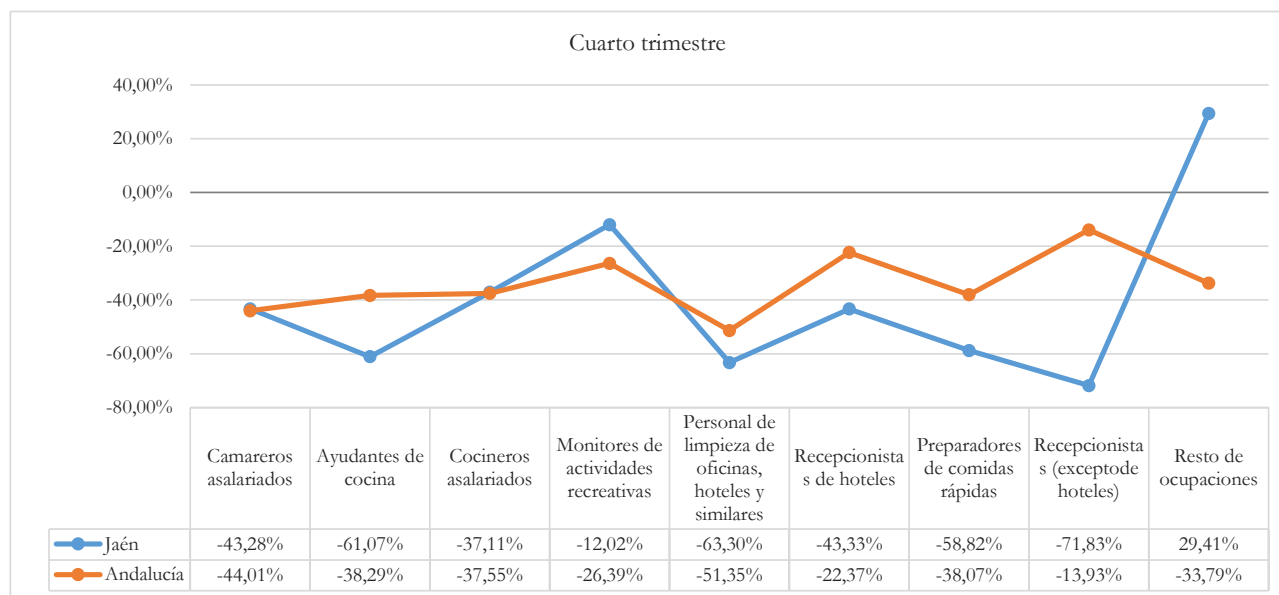
Gráfico 10. Contratos en el mercado de trabajo turístico. Tasa de variación interanual en el tercer trimestre de la provincia de Jaén y Andalucía (2022/2021)



Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

El cuarto trimestre de 2022 confirma el mal comportamiento del trimestre anterior en cuanto al número de contratos turísticos realizados, tanto en Jaén como en Andalucía (Gráfico 11). En el ámbito de la provincia de Jaén, a excepción del crecimiento experimentado en el número de contratos de resto de ocupaciones (29,41%), respecto al mismo período del año anterior, la provincia registra caídas en el resto de ocupaciones, destacando las caídas en recepcionistas (excepto de hoteles) (-71,83%), personal de limpieza (-63,30%) y ayudantes de cocina (-61,07%). Por su parte, Andalucía alcanza en este cuarto trimestre sus peores registros, dado que no mejora el número de contratos en ninguna de las categorías. Destacan las caídas en las siguientes ocupaciones: personal de limpieza de oficinas, hoteles y similares (-51,35%), camareros asalariados (-44,01%) y ayudantes de cocina (-38,29%).

Gráfico 11. Contratos en el mercado de trabajo turístico. Tasa de variación interanual en el cuarto trimestre de la provincia de Jaén y Andalucía (2022/2021)



Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

La Tabla 7 muestra la tasa de variación trimestral por tipo de contrato, en la provincia de Jaén y Andalucía, en 2022 respecto al mismo período de 2021. De forma general, se observa un excelente comportamiento en el primer semestre del año en ambos destinos y un peor comportamiento en la segunda mitad del año. Adicionalmente, los contratos de carácter indefinidos muestran crecimientos en los cuatro trimestres del año, tanto para el conjunto de Andalucía como para el conjunto de la provincia de Jaén, mientras que los contratos temporales registran un comportamiento positivo en el primer trimestre, para ambos destinos, y un comportamiento negativo en los tres trimestres restantes.

Durante el primer trimestre, se observan crecimientos en el número total de contratos, tanto en Andalucía como en la provincia de Jaén; superando dichos crecimientos el 400% en los indefinidos y el 60% en los temporales. El segundo trimestre está marcado por un espectacular crecimiento, superior al 1.000%, en los contratos indefinidos, tanto para Andalucía como la provincia de Jaén, mientras que los temporales caen un -30,50% en la provincia y un -37,02% en el conjunto de Andalucía. No obstante, el resultado final del trimestre es positivo, con crecimientos del 7,09% para la provincia y del 16% para el territorio andaluz. El comportamiento del tercer trimestre guarda cierta similitud con el trimestre que le precede, con espectaculares crecimientos en la modalidad de contratos indefinidos (1.221,02% para la provincia de Jaén y del 809,94% para Andalucía), y caídas en torno al -55% en los temporales. Sin embargo, el resultado final es negativo, con caídas del -28,65% para la provincia de Jaén y del -21,92% para el conjunto de Andalucía. Finalmente, el cuarto trimestre confirma la mala tendencia observada en los dos trimestres anteriores; buen comportamiento de los contratos indefinidos, con crecimientos del 440% en la provincia y del 375% en Andalucía, mal comportamiento de los contratos temporales, con caídas superiores al -60%, y resultado negativo en el balance global del trimestre, con caídas superiores al -40%, tanto en la provincia de Jaén como en Andalucía.

Tabla 7. Tasa de variación interanual por tipo de contrato (2022/2021)

Período	Indefinido		Temporal		Total	
	Jaén	Andalucía	Jaén	Andalucía	Jaén	Andalucía
1er trimestre	453,23%	400,47%	62,49%	76,22%	84,32%	106,67%
2do trimestre	1261,63%	1094,49%	-30,50%	-37,02%	7,09%	16,00%
3er trimestre	1221,02%	809,04%	-54,68%	-57,51%	-28,65%	-21,92%
4to trimestre	440,82%	375,37%	-63,29%	-67,18%	-44,34%	-41,37%

Fuente: Elaboración propia a partir del Observatorio ARGOS.

5

CONCLUSIONES

5. Conclusiones

La provincia de Jaén experimentó en 2022 un crecimiento del personal empleado respecto a 2021 en todos los tipos de alojamiento. Destaca, especialmente, el crecimiento del personal empleado en alojamientos hoteleros, apartamentos turísticos y alojamientos de turismo rural. Respecto a 2019, la provincia de Jaén experimenta tasas de variación positivas en alojamientos hoteleros (3,70%) y campings (5%), mientras que registra tasas de variación negativas en apartamentos turísticos (-3,69%) y alojamientos de turismo rural (-11,61%).

Los alojamientos hoteleros son los que demandan mayor cantidad de personal (926 empleados de media), experimentado, durante 2022, un crecimiento del 22,61% respecto al año anterior; siendo, además, la modalidad de alojamiento que mayor crecimiento presenta. Adicionalmente, apartamentos turísticos (21,85%) y alojamientos de turismo rural (18,05%) también muestran un excelente comportamiento.

La ciudad de Jaén, de forma general, es la que emplea mayor cantidad de personal en los alojamientos hoteleros (193 personas), seguida de Úbeda (135), Cazorla (122), La Iruela (74) y Baeza (72). El comportamiento del empleo por destinos se presenta muy desigual; ya que, mientras Cazorla no experimenta un buen comportamiento, con descensos en la mayoría de meses para los que es posible realizar el cálculo de la tasa de variación, Úbeda y la ciudad de Jaén muestran un magnífico comportamiento, con caídas puntuales en algún período y, finalmente, tanto Baeza como La Iruela registran períodos de crecimiento y caída.

En 2022, la provincia de Jaén registró un total de 38.521 contratos de carácter turístico, alcanzando el máximo de contratación en el segundo (12.664 contratos) y tercer trimestre del año (10.317 contratos). Durante el primer trimestre, se observan crecimientos en el número total de contratos, superando dichos crecimientos el 400% en los indefinidos y el 60% en los temporales. El segundo trimestre está marcado por un espectacular crecimiento, superior al 1.000%, en los contratos indefinidos, mientras que los temporales caen un -30,50%; siendo el resultado final del trimestre positivo (7,09%). El comportamiento del tercer trimestre guarda cierta similitud con el trimestre precedente; espectaculares crecimientos en la modalidad de contratos indefinidos (1221,02%), y caídas en torno al -55% en los temporales. Sin embargo, el resultado final es negativo (-28,65%). Finalmente, el cuarto trimestre confirma la mala tendencia observada en los dos trimestres anteriores; buen comportamiento de los contratos indefinidos, con crecimientos del 440% en la provincia y mala evolución de los contratos temporales, con caídas superiores al -60%, y resultado negativo en el balance global del trimestre, con caídas superiores al -40%.

Finalmente, señalar que, como viene siendo habitual, el mercado de trabajo turístico de la provincia de Jaén se conforma, principalmente, de camareros, ayudantes de cocina y cocineros.



Sistema de Inteligencia Turística de la provincia de Jaén

Campus de Las Lagunillas, s/n. D3-273

23071 Jaén

Teléfono: 953 21 20 70

Email: jipulido@ujaen.es

Web: www.sit-jaen.com